

CURSO E-LEARNING ACTUALIZACIÓN SOBRE HOSTIGAMIENTO SEXUAL

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**

Obtención de **diploma acreditativo**
por Tirant Formación Costa Rica.



**tirant
formación**

Sobre el curso:

El curso de Actualización sobre Hostigamiento Sexual constituye un aporte a la práctica profesional en Derecho; pretende brindar herramientas sobre las reformas que se realizaron a la Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, además, brinda a la comunidad conocimientos para una adecuada atención de los casos con enfoque de derechos humanos con base en la nueva normativa, jurisprudencia en la materia y novedosas técnicas jurídicas para su abordaje. Estos procesos suelen incluir la investigación de las denuncias, la protección de la persona víctima durante el proceso, el derecho a la defensa de la presunta persona acosadora, y la imposición de sanciones adecuadas en caso de encontrar responsabilidad; así como una revisión del cumplimiento de las obligaciones patronales privado o público en la prevención de esta forma violencia.

- Conocer qué es hostigamiento sexual, sus conductas y manifestaciones para poder identificarlo.
- Adquirir habilidades y destrezas jurídicas aplicables en la comprensión del consentimiento
- Cómo se tramita el procedimiento disciplinario y el proceso judicial.
- Clases online en directo.

Fecha inicio:

24 / 09 / 2024

Fecha finalización:

26 / 11 / 2024

Horas lectivas:

40 horas

**DIRECCIÓN:**

Mónica Sancho Rueda

Docente, investigadora y abogada en la Universidad de Costa Rica.

[INSCRIBIRME](#)

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El curso básico de actualización sobre hostigamiento sexual tiene como misión ofrecer al estudiantado una formación académica sólida, sustentada en la enseñanza del Derecho desde una perspectiva humanista, de género y jurídica, comprometida con el desarrollo sostenible, el progreso social, económico y político del país. Esta formación permite no solo comprender el fenómeno, se pretende brindar herramientas técnicas jurídicas para atender los procedimientos disciplinarios y procesos judiciales tramitados por hostigamiento sexual.

El contenido
más
actualizado

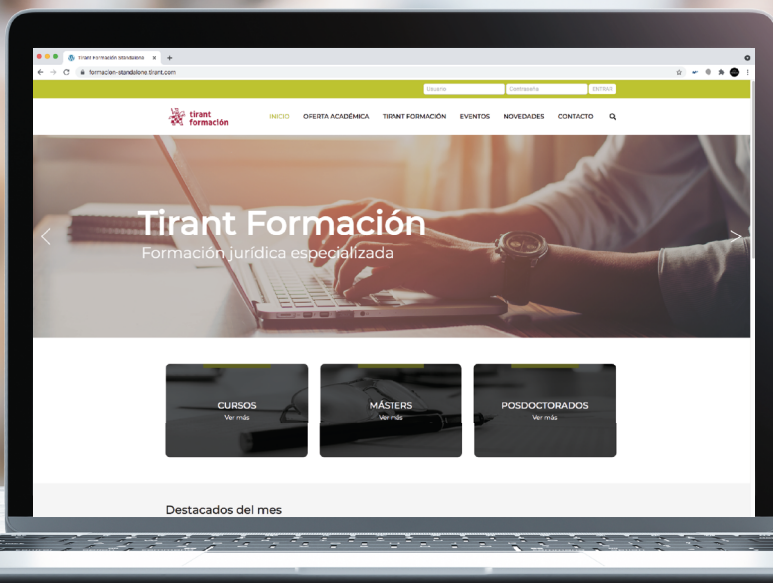
Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Herramientas
de IA
generativa

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

✓ Esquematar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

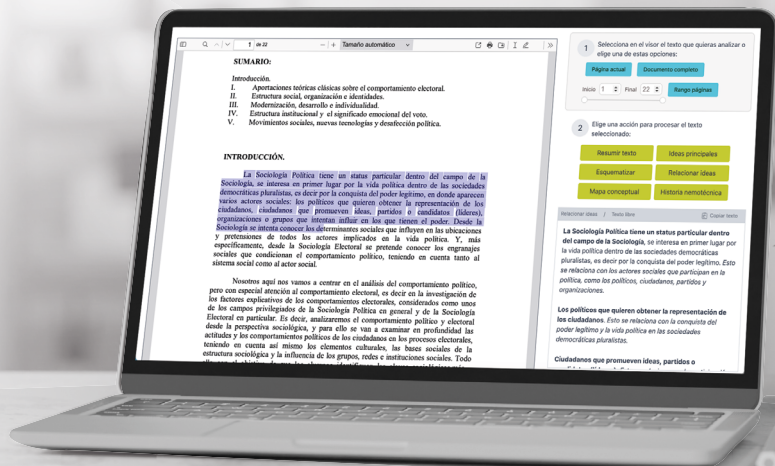
✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

Tirant Formación es la primera plataforma de formación que incorpora IA generativa en su campus.



Objetivos



- Familiarizar a participantes con las reformas realizadas a la Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, proporcionando un análisis detallado de los cambios legislativos y su impacto en la práctica profesional.
- Capacitar a profesionales en Derecho para las diligencias judiciales y administrativas sobre las nuevas disposiciones legales y jurisprudencia relacionadas con el hostigamiento sexual, con el fin de fortalecer su conocimiento y aplicación efectiva en casos prácticos.
- Proporcionar herramientas jurídicas actualizadas para el abordaje de casos de hostigamiento sexual, incluyendo técnicas innovadoras para la investigación, defensa de las víctimas y protección de sus derechos durante el proceso legal.
- Sensibilizar a participantes sobre la importancia de adoptar un enfoque de derechos humanos y derechos de las mujeres en la atención de casos de hostigamiento sexual, promoviendo la dignidad y la integridad de las personas afectadas.
- Capacitar a los profesionales en Derecho en la implementación de medidas preventivas efectivas en entornos laborales y educativos, enfocadas en la erradicación del hostigamiento sexual y el cumplimiento de las obligaciones patronales tanto en el sector privado como público.
- Fomentar la reflexión ética y profesional entre los participantes sobre su papel en la prevención y atención del hostigamiento sexual, resaltando la importancia de su compromiso con la justicia y la igualdad de género.
- Promover el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los participantes del curso, facilitando el aprendizaje colaborativo y la construcción de redes de apoyo en la lucha contra el hostigamiento sexual en la sociedad costarricense.





Dirigido a:

- El curso de Actualización sobre Hostigamiento Sexual se encuentra dirigido a profesionales en Derecho del sector público y privado; además para estudiantes de derecho que deseen adquirir conocimientos en el tema.



Contenido:

■ MÓDULO 1: DEFINICIÓN DE ACOSO U HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y PRINCIPIOS

- a. Definición de Acoso u Hostigamiento Sexual.
- b. Manifestaciones del acoso sexual.
- c. Tipos de Acoso u Hostigamiento Sexual.
- d. Principios regentes.
- e. Prescripción y caducidad.

■ MÓDULO 2: PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL I

- a. Interposición de Denuncia (ampliación y saneamiento).
- b. Emplazamiento de la denuncia.
- c. Contestación de la denuncia.
- d. Notificaciones, prevenciones, autos, resoluciones.
- e. Recursos de la primera etapa.

■ MÓDULO 3: PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL II

- a. Audiencia complementaria.
- b. Estrategia de Interrogatorios.
- c. Alegato de conclusiones.
- d. Informe Final de Órgano Instructor u homólogo.

■ MÓDULO 4: PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL III: LA RESOLUCIÓN

- a. Análisis de sentencia, partes de la sentencia, condenatoria parcial, condenatoria en abstracto.
- b. Intereses y costas.
- c. Régimen recursivo: revocatoria, apelación, casación.
- d. Procedimiento de Ejecución de sentencia.

■ MÓDULO 5: NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA NACIONAL

- a. Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia y su reforma y Reglamentos Internos contra el Hostigamiento Sexual.
- b. Procedimiento Disciplinario de la Ley General de Administración Pública y Código de Trabajo y Reforma Procesal Laboral.
- c. Jurisprudencia en procedimientos disciplinarios administrativos por hostigamiento sexual.
- d. Jurisprudencia en casos por hostigamiento sexual en el sector privado.

■ MÓDULO 6: DERECHO CONVENCIONAL Y JURISPRUDENCIA CIDH

- a. Declaración Universal de los Derechos Humanos y Convención Americana de Derechos Humanos.
- b. Convención de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer y Convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer.
- c. Jurisprudencia CIDH sobre hostigamiento sexual.



Contenido:

■ MÓDULO 7: PRINCIPIO PRO-VÍCTIMA

- a. Concepto.
- b. Elementos de la figura.
- c. Valor de la denuncia como prueba.
- d. Jurisprudencia sobre la aplicación del principio pro-víctima.

■ MÓDULO 8: MEDIDAS CAUTELARES Y LA PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS

- a. Medidas ante causam.
- b. Medidas Cautelares.
- c. Protección de la Víctimas.
- d. Incumplimiento de las medidas cautelares y sus consecuencias.

■ MÓDULO 9: SANCIONES Y MEDIDAS REPARATIVAS DE DERECHO

- a. Tipos de Sanciones.
- b. Medidas Reparativas.

■ MÓDULO 10: OBLIGACIONES PATRONALES Y LA PREVENCIÓN

- a. Responsabilidades de prevención.
- b. Procesos de capacitación y prevención.
- c. Registro de persona sancionadas y su publicidad.
- d. Obligación de informar a la Defensoría de los Habitantes de la República y al Ministerio de Trabajo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

El curso este compuesto por clases online en directo, además de materiales pregrabados y escritos que servirán de apoyo para el estudiante.

El sistema de evaluación consiste:

Cincuenta por ciento de participación en clase.

Veinticinco por ciento de trabajo de investigación grupal.

Veinticinco por ciento de ensayos individuales.

CONDICIONES GENERALES:

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del programa, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



mlxinstitute@masterlex.com



+506 2280-1370 / 6040-7579



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com