

CURSO E-LEARNING EL RÉGIMEN DEL EMPLEO PÚBLICO EN COSTA RICA

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**

Obtención de **diploma acreditativo**
por Tirant Formación Costa Rica.



**tirant
formación**

Sobre el curso:

Dados los recientes cambios ocurridos en el espectro normativo, específicamente con la implementación de las leyes Marco de Empleo Público (n.º 10159) y de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (ley n.º 9635), el curso busca explorar las principales líneas de transformación ocurridas en el régimen de empleo público en Costa Rica. En ese sentido, el programa resume los principales temas que actualmente se discuten en esa materia (por ejemplo, estructura del salario global, evaluación del rendimiento, rectoría del MIDEPLAN, entre otros), desde una especial aproximación práctica que, por ese carácter, resulte de utilidad a las personas matriculadas.

- Analiza el régimen legal que regula los principales temas de discusión relativos al empleo público, considerando, de igual manera, fuentes normativas complementarias (como jurisprudencia y dictámenes de la Procuraduría General de la República).
- Ofrece un espacio orientado de discusión donde los y las estudiantes pueden aclarar sus dudas, ante personas expertas en la materia, a propósito de temas como: movimientos de plazas en el sector público, estructura salarial, derechos adquiridos, inicio y cese del empleo en el régimen público, procedimiento de despido y otros.
- Con una estructura basada en sesiones semanales, el curso abordará los temas de mayor relevancia atinente al empleo público con vocación sistemática, esto es, aportando un conocimiento general y práctico de todos los involucrados.

Fecha inicio:

02 / 06 / 2025

Fecha finalización:

02 / 07 / 2025

Horas lectivas:

40 horas



DIRECCIÓN:

Mario Matarrita Arroyo

Mario Matarrita Arroyo. Doctor en Derecho summa cum laude por la Universidad Pompeu Fabra, de España. Máster en Justicia Constitucional y licenciado en Derecho por la Universidad de Costa Rica, donde actualmente se desempeña como docente.

Especialista en justicia constitucional por la Universidad de Pisa, Italia. Especialista en derecho constitucional por la Universidad de Castilla-La Mancha, España. Especialista en derecho público por la universidad de Heidelberg y el Instituto Max Planck, de Alemania. También es bachiller en criminología por la Universidad Estatal a distancia.

Luis Felipe Rodríguez Vargas

Licenciado en Derecho por la UCR. Máster en Derecho Constitucional por el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales de Madrid. Profesor de Derecho en la UCR.

[INSCRIBIRME](#)

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El curso va dirigido a todas aquellas personas que, por su desempeño profesional, estén relacionadas con la aplicación de las disposiciones que integran, actualmente, el régimen de empleo público en Costa Rica (tales como miembros de oficinas jurídicas de instituciones estatales, así como profesionales en recursos humanos del sector público, ya sea de los sectores centralizado o descentralizado) y también a personas estudiantes del derecho en grado universitario que deseen profundizar su formación en cuanto al particular. Por esa razón, el propósito principal del programa es ofrecer a los y las estudiantes conocimiento práctico actualizado a propósito de los principales temas que, actualmente, generan discusión en materia de empleo público.

El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Herramientas
de IA
generativa

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

✓ Esquematar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

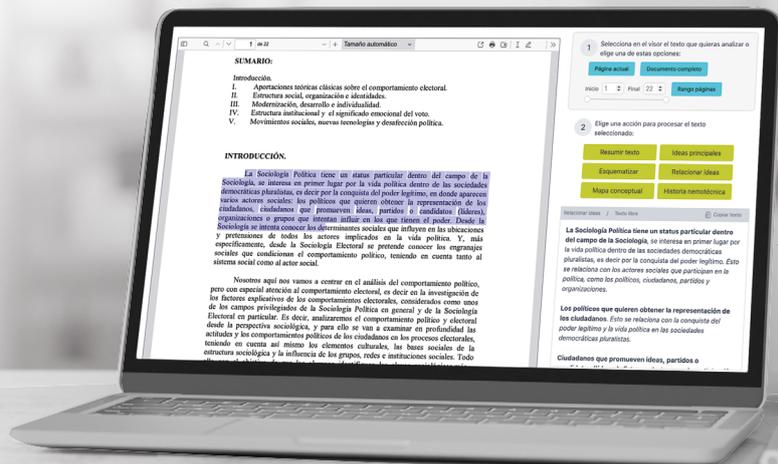
✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

Tirant Formación es la primera plataforma de formación que incorpora IA generativa en su campus.



Objetivos



- Detallar el estado actual de la regulación del empleo público, con posterioridad a la implementación de las leyes Marco de Empleo Público (n.º 10159) y de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (ley n.º 9635).
- Identificar los principales retos y dificultades que enfrentan las personas que, por su desempeño profesional, deben aplicar los postulados de las citadas normas que regulan el empleo público.
- Establecer un espacio de diálogo en el que los y las estudiantes puedan consultar, a las expositoras en la materia, las dudas que el nuevo régimen de empleo público les genera en su día a día laboral.
- Complementar el saber práctico impartido por las personas expositoras con el estado actual de los criterios emanados de la Sala Constitucional de la Corte Suprema de Justicia y la Procuraduría General de la República.

Dirigido a:

Entre las personas a las que se dirige el curso se identifican dos principales perfiles: de un lado, las personas que, por su desempeño profesional en el sector público, están llamadas a aplicar las disposiciones del régimen de empleo público en sus tareas cotidianas, tales como miembros de oficinas jurídicas de instituciones estatales, así como profesionales en recursos humanos del sector público, ya sea de los sectores centralizado o descentralizado. Y, en segundo lugar, el programa se dirige a personas estudiantes del derecho, en grado universitario, que deseen complementar su formación en cuanto al particular.



Contenido:

■ MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN AL RÉGIMEN DE EMPLEO PÚBLICO EN COSTA RICA

1. Presentación del curso:

Explicación de los objetivos y la importancia de estar actualizado en la materia.

2. Contexto normativo:

Análisis de las leyes Marco de Empleo Público (n.º 10159) y de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (ley n.º 9635).

3. Principales cambios y transformaciones:

Impacto de las nuevas leyes en el régimen de empleo público.

■ MÓDULO 2: ESTRUCTURA SALARIAL Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

1. Salario global y escalas salariales:

Problemas actuales y soluciones propuestas.

2. Evaluación del desempeño:

Métodos y criterios para la evaluación del personal en el sector público.

3. Movimientos de personal y permisos:

Procedimientos y regulaciones.

■ MÓDULO 3: PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES Y GESTIÓN DEL EMPLEO

1. Procedimiento sancionador:

Cambios fundamentales y su aplicación práctica.

2. Gestión del empleo:

Estrategias para la gestión eficiente del personal en el sector público.

3. Perspectivas futuras:

Temas pendientes y posibles desarrollos en la regulación del empleo público.

■ MÓDULO 4: APLICACIÓN PRÁCTICA Y CASOS DE ESTUDIO

1. Estudio de casos:

Análisis de situaciones reales y su resolución.

2. Discusión y debate:

Espacio para aclarar dudas y compartir experiencias.

3. Conclusiones y recomendaciones:

Resumen de los aprendizajes y sugerencias para la práctica profesional.



Profesorado



Dr. Mario Matarrita Arroyo

M.Sc. Luis Felipe Rodríguez Vargas

M.Sc. Irene Bolaños Bolaños

M.Sc. Grettel Rodríguez Fernández

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

Sistema de Evaluación

Evaluación continua:

- Participación en foros de discusión: Evaluación de la participación y la calidad de las intervenciones.
- Tareas y ejercicios prácticos: Resolución de problemas y casos prácticos relacionados con los temas del curso.

Evaluación final:

- **Caso práctico 1:** Análisis de un problema relacionado con la estructura salarial y la evaluación del desempeño.
- **Caso práctico 2:** Resolución de un conflicto en el procedimiento sancionador.
- **Caso práctico 3:** Propuesta de gestión del empleo en una institución pública, considerando los cambios normativos recientes.

Ejemplo de Caso Práctico

Caso Práctico 1: Una institución pública enfrenta problemas con la implementación del salario global. Los empleados han presentado quejas sobre la equidad y transparencia del nuevo sistema salarial. Como asesor jurídico, debes analizar la situación, identificar los problemas clave y proponer soluciones basadas en la normativa vigente.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



ventas@cr.tirant.com



+506 2280-1370 / 6040-7579



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com