

# CURSO E-LEARNING DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

2ª Edición

Título propio:



**tirant  
formación**

Obtención de **diploma acreditativo**  
por Tirant Formación.



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)



**tirant  
formación**

# Sobre el curso:

Curso teórico-práctico dirigido a complementar y profundizar los conocimientos adquiridos por los participantes, ya sea mediante educación formal o experiencias prácticas, sobre el marco jurídico y particularidades del derecho colectivo de trabajo en Costa Rica. Incluye el aprendizaje sobre los principales procedimientos para la solución de conflictos colectivos (conciliación, arbitraje, huelga), así como las regulaciones internacionales sobre la materia.

- Se trata de un curso que igual puede ampliar conocimientos de las personas que trabajan en el campo de las relaciones laborales, pero nunca han recibido un aprendizaje formal sobre la materia, como para quienes han recibido una educación universitaria sobre los temas del derecho colectivo de trabajo, aunque su formación requiere de mayor profundización y/o actualización.
- El curso pretende poner en contacto a los participantes con el derecho internacional laboral y la jurisprudencia internacional sobre los principales temas del derecho colectivo de trabajo.
- El curso busca, mediante ejercicios prácticos, familiarizar al participante con herramientas propias de quien debe lidiar con la conflictividad laboral que se presenta a nivel de relaciones colectivas, tanto en el sector público como privado.

**Fecha de inicio:**

27 / 5 / 2025

**Fecha de finalización:**

3 / 7 / 2025

**Días:**

Martes y jueves

27 y 29 mayo

3, 5, 10, 12, 17, 19, 24 y 26 junio

1 y 3 julio

**Horas lectivas:**

30 horas

**DIRECCIÓN:****Fernando****Bolaños Céspedes:**

Doctor en Derecho por la Universidad Escuela Libre de Derecho.

**Esteban Calvo****Rodríguez:**

Doctor en Derecho de Trabajo de la Universidad de Valencia, España.

**INSCRIBIRME**



# ¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

## La mejor **formación jurídica** especializada

Las Universidades costarricenses, con excepciones muy puntuales, suelen dar un tratamiento subordinado y hasta deficiente a la formación de sus alumnos en el campo Derecho Colectivo Laboral, lo cual crea un vacío muy importante en la formación de abogados y de jueces. Estas deficiencias o lagunas pueden ser llenadas con el curso que se propone. Por otra parte, existe una cantidad importante de personas que normalmente deben trabajar en el ámbito de las relaciones laborales, cuya titulación formal no es la de abogados, pero que por las funciones que desempeñan requieren ampliar sus conocimientos sobre el marco legal que rige las relaciones colectivas de trabajo en Costa Rica. El curso pretende suministrar, al menos en sus primeros fundamentos, esos conocimientos.

El contenido  
más  
actualizado

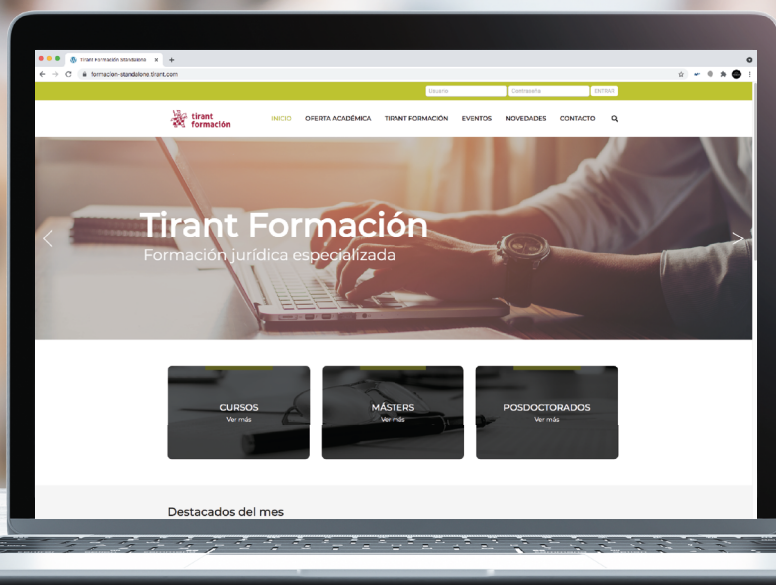
Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Herramientas  
de IA  
generativa

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

## ✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

## ✓ Esquematisar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

## ✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

## ✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

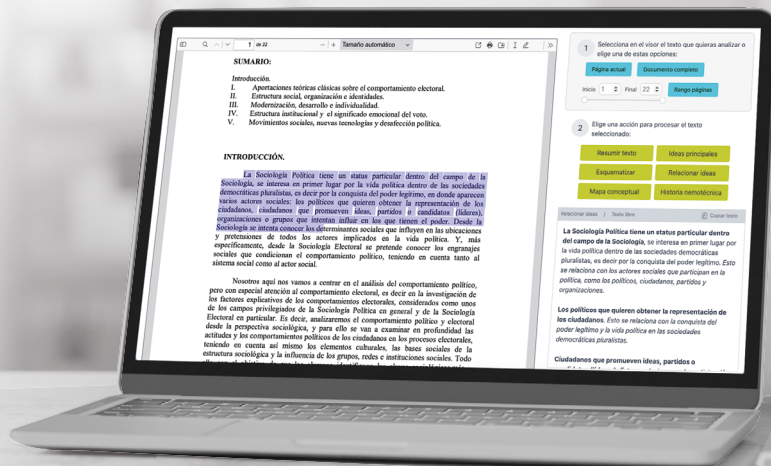
## ✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

## ✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

*Tirant Formación es la primera plataforma de formación que incorpora IA generativa en su campus.*





# Objetivos



- Lograr una mayor especialización en el conocimiento de las particularidades doctrinarias y prácticas y del Derecho Colectivo de Trabajo.
- Analizar la constitucionalización del Derecho Colectivo de Trabajo en Costa Rica y su significado.
- Estudiar la tipología de los conflictos colectivos, sus manifestaciones prácticas, incluyendo la huelga como fenómeno tanto fáctico como jurídico, y los medios de solución que contempla el ordenamiento jurídico nacional a los conflictos colectivos de trabajo.
- Conocer acerca del contenido de la libertad sindical, sus alcances y limitaciones.
- Conocer el marco legal de la negociación colectiva en Costa Rica, así como las herramientas legales para poder llevar a cabo estas negociaciones.
- Analizar el marco internacional del Derecho Colectivo Trabajo, fundamentalmente por lo que hace a los Convenios de la OIT, la jurisprudencia de sus órganos de control, así como la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
- Contrastar los derechos colectivos de trabajo establecidos a nivel internacional y constitucional, con las limitaciones que se han creado a estos derechos en el sector público, por medio de recientes leyes de naturaleza fiscal.



# Dirigido a:



El curso está dirigido, fundamentalmente a Abogados, Jueces, dirigentes sindicales y personas que laboran en Departamentos de Recursos Humanos o en instituciones del Estado, y que deben tratar, como parte de sus labores, con relaciones colectivas laborales.



# Contenido:

## ■ **MÓDULO 1:** **PROLEGÓMENOS DEL DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO** (8 HORAS).

1. Concepto y contenido del Derecho Colectivo de Trabajo (doctrina, Derecho Comparado).
2. Constitucionalidad del Derecho Colectivo de Trabajo en Costa Rica.
3. Sujetos titulares en el Derecho Colectivo costarricense (sindicatos, coaliciones temporales, empleadores).
4. Los conflictos colectivos de trabajo y su solución (tipología, medios de solución, la Conciliación, el arbitraje, huelga).

## ■ **MÓDULO 2:** **LA LIBERTAD SINDICAL Y SUS MEDIOS DE PROTECCIÓN** (6 HORAS).

1. Contenido de la libertad sindical y sus proyecciones (visión triangular de la Libertad Sindical, Derecho Comparado, Jurisprudencia internacional y nacional).
2. Protección internacional de la libertad sindical (Convenios y Tratados Internacionales, Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Justicia).
3. Fuero de protección sindical.
4. El procedimiento de tutela de la libertad sindical.

## ■ **MÓDULO 3:** **NEGOCIACIÓN COLECTIVA** (6 HORAS).

1. El diálogo social y la negociación colectiva (puntos de encuentro y diferenciación).
2. Autonomía y Heteronomía en el Derecho de Trabajo.
3. Tipología de la Negociación Colectiva en Costa Rica (convenciones colectivas, acuerdos conciliatorios, arreglos directos).
4. Régimen legal de las convenciones colectivas y de los otros medios de negociación colectiva (Código de Trabajo, jurisprudencia nacional).
5. La negociación colectiva en el sector público (Código de Trabajo, Ley de Salarios de la Administración Pública, Ley Marco de Empleo Público).
6. Procedimientos negociables de convenciones colectivas.

## ■ **MÓDULO 3:** **EL ARBITRAJE EN EL DERECHO COLECTIVO** (4 HORAS).

1. Regulación del Arbitraje en el Derecho Internacional Laboral (Convenios y Tratados Internacionales, jurisprudencia de los órganos de control de OIT).
2. Modalidades de arbitraje en el Derecho Colectivo costarricense (arbitraje voluntario, arbitraje obligatorio).
3. El procedimiento arbitral en el Derecho Colectivo costarricense.





# Contenido:

## ■ **MÓDULO 5:** **EJECUCIÓN DE LA SENTENCIA.** *(8 HORAS).*

1. Regulación de la Huelga en el Derecho Internacional Laboral (Convenios y Tratados Internacionales, jurisprudencia de la Corte Interamericana).
2. La huelga y el conflicto colectivo (doctrina, derecho comparado, legislación nacional). Régimen legal de la huelga en Costa Rica.
3. Procedimientos de Huelga en la legislación costarricense.

# Profesorado:



## **Fernando Bolaños Cespedes**

Doctor en Derecho por la Universidad Escuela Libre de Derecho; Diplomado en Derecho Comparado de la Universidad Complutense de Madrid; Consultor Externo de la Organización Internacional del Trabajo; Ex Magistrado Suplente de la Corte Suprema de Justicia de Costa Rica; Académico de número de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



## **Esteban Calvo Rodríguez**

Doctor en Derecho de Trabajo de la Universidad de Valencia, España. Especialización en la Universidad Castilla-La Mancha, España. Máster en Derecho de Trabajo y Seguridad Social, Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica, licenciado en Derecho de la Universidad Internacional de las Américas, Costa Rica.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

El curso se impartiría mediante lecciones teóricas a cargo de los profesores, previa recomendación de lecturas que se haría por parte de los mismos. Los materiales de estudio serían entregados, cuando resulte posible, por los profesores para ser incluidos en la plataforma. Las lecciones magistrales se complementarían con ejercicios prácticos, donde los participantes deben familiarizarse con herramientas técnicas y procesales para la solución de conflictos colectivos de trabajo.

En cuanto a la evaluación, se propone un sistema de aprobación del curso, mediante la asistencia al menos a un 80% de las sesiones, para lo cual la plataforma utilizada deberá contar con un sistema de control de asistencia. Será requisito necesario para la aprobación del curso, participar en las dinámicas prácticas que establezcan los profesores.

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 630126763



[ventas@cr.tirant.com](mailto:ventas@cr.tirant.com)



+506 2280-1370 / 6040-7579



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)