

# CURSO E-LEARNING ACOSO LABORAL EN COSTA RICA (EL MOBBING) 1ª Edición

Título propio:



**tirant  
formación**

Obtención de **diploma acreditativo**  
por Tirant Formación.



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)



**tirant  
formación**

# Sobre el curso:

Este curso ofrece una visión integral sobre el fenómeno del acoso laboral, abordando sus implicaciones jurídicas, sociales y organizacionales. A través de un enfoque multidisciplinario, se analizan los marcos normativos nacionales e internacionales, la jurisprudencia relevante, y las estrategias de prevención y gestión en el entorno laboral. El curso está diseñado para brindar herramientas prácticas y teóricas que permitan identificar, prevenir y actuar ante situaciones de acoso en el trabajo.

- Análisis profundo del Convenio 190 de la OIT y su impacto en Costa Rica.
- Estudio comparado de legislaciones latinoamericanas y europeas sobre acoso laboral.
- Aplicación práctica de protocolos empresariales y herramientas de gestión de riesgos.

## Fecha de inicio:

13 / 11 / 2025

## Fecha de finalización:

11 / 12 / 2025

## Horas lectivas:

10 horas

6:00 p.m. a 8:00 p.m.



## DIRECCIÓN:

### María Marta Salazar Muñoz

Abogada y licenciada en periodismo. Asimismo, es máster en Administración Pública, maestría que cursó en Madrid España.

[INSCRIBIRME](#)

# ¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El acoso laboral es una problemática creciente que afecta la salud, la productividad y el clima organizacional. Estar actualizado en esta materia permite a profesionales, empresas y entidades públicas implementar políticas efectivas de prevención, cumplir con la normativa vigente y fomentar entornos laborales saludables. Este curso proporciona conocimientos clave para enfrentar los desafíos legales y sociales del mobbing en el contexto costarricense y global.

El contenido  
más  
actualizado

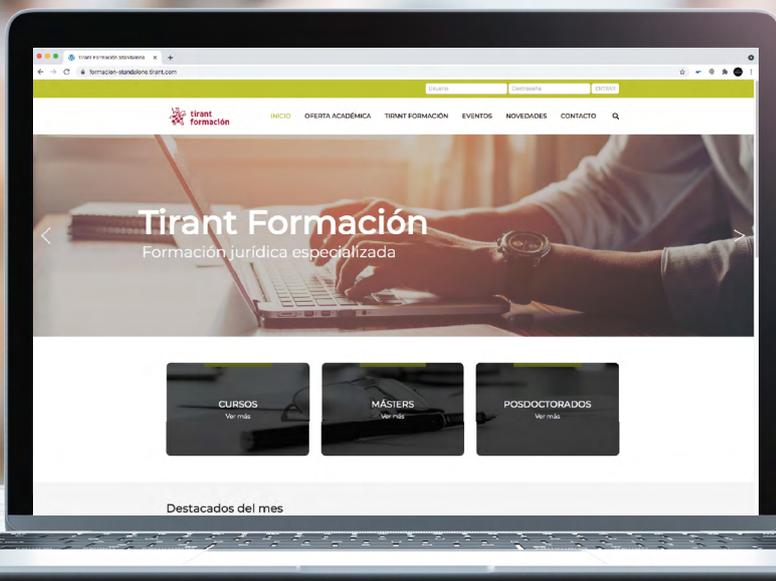
Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Herramientas  
de IA  
generativa

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

## ✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

## ✓ Esquematizar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

## ✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

## ✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

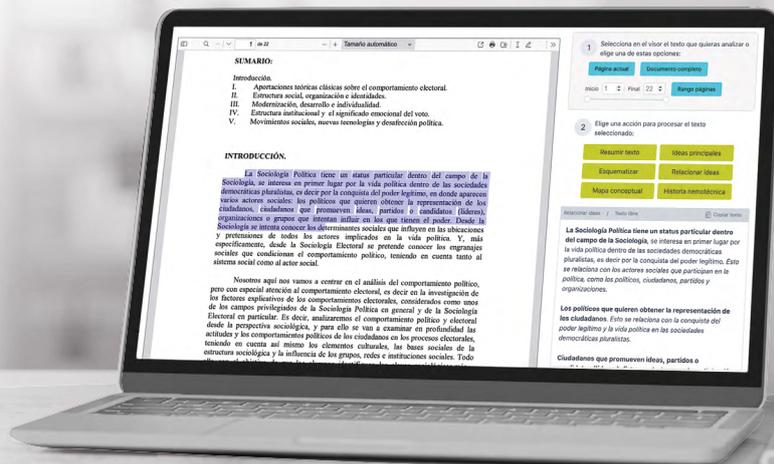
## ✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

## ✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

*Tirant Formación  
es la primera  
plataforma de  
formación que  
incorpora  
**IA generativa**  
en su campus.*



# Objetivos:

- Comprender el concepto de acoso laboral y sus diferencias con el conflicto laboral.
- Analizar el marco legal nacional e internacional aplicable.
- Estudiar el impacto del Convenio 190 de la OIT en la legislación costarricense.
- Identificar las modalidades de acoso y sus efectos en la salud y el entorno laboral.
- Examinar jurisprudencia relevante y criterios judiciales.
- Conocer las responsabilidades empresariales y herramientas de prevención.
- Evaluar el Proyecto de Ley N.º 20.873 y sus implicaciones normativas.

# Dirigido a:

- Abogados laboristas
- Profesionales de recursos humanos
- Psicólogos organizacionales
- Inspectores de trabajo
- Funcionarios públicos
- Estudiantes de derecho y ciencias sociales
- Empresarios y gerentes de áreas administrativas.



# Contenido:

## ■ MÓDULO 1:

### INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

#### CONCEPTO DE ACOSO LABORAL (MOBBING)

- ✓ Evolución histórica y social del tema.
- ✓ Primeros estudios y reconocimiento en el ámbito jurídico y laboral.
- ✓ Diferencias entre conflicto laboral y acoso laboral.

## ■ MÓDULO 2:

### REGULACIÓN INTERNACIONAL Y NACIONAL

- ✓ Normas internacionales relevantes (OIT, ONU, Convenios Internacionales).
- ✓ Marco legal en Costa Rica:
  - Código de Trabajo.
  - Leyes conexas (Constitución Política, normativa de salud ocupacional, Ley contra la discriminación, etc.).
- ✓ Comparación con legislaciones latinoamericanas y europeas.

## ■ MÓDULO 3:

### CONVENIO 190 DE LA OIT

- ✓ Implicaciones legales para empresas, políticas internas y gestión de riesgos.
- ✓ Implicaciones para trabajadores, cultura organizacional, reducción de conflictos.
- ✓ Mujeres y grupos vulnerabilizados.
- ✓ Mecanismos de prevención.

## ■ MÓDULO 4:

### CARACTERÍSTICAS, EFECTOS Y MODALIDADES

- ✓ Elementos que configuran el acoso laboral.
- ✓ Tipos de acoso: vertical, horizontal, mixto, sexual y otros.
- ✓ Impacto en la salud física y mental del trabajador.
- ✓ Efectos en la productividad y el clima organizacional.

## ■ MÓDULO 5:

### ANÁLISIS DE LA JURISPRUDENCIA

- ✓ Sentencias clave de la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia.
- ✓ Casos destacados de tribunales laborales.
- ✓ Criterios de los jueces para diferenciar acoso laboral de otras conductas.
- ✓ Tendencias jurisprudenciales actuales.

## ■ MÓDULO 6:

### RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA

- ✓ Obligaciones patronales en materia de prevención.
- ✓ Protocolos internos y políticas de cumplimiento.
- ✓ Responsabilidad civil, laboral y eventualmente penal.
- ✓ Herramientas de gestión de riesgos.



# Contenido:

## ■ MÓDULO 7:

### PROYECTO DE LEY N.º 20.873

- ✓ Contenido principal del proyecto de ley.
- ✓ Aportes y vacíos normativos identificados.
- ✓ Críticas doctrinarias y sociales.
- ✓ Propuestas de reforma y perspectivas de aprobación.

## ■ MÓDULO 8:

### CONCLUSIONES Y DEBATE FINAL

- ✓ Síntesis de aprendizajes clave.
- ✓ Reflexiones sobre la eficacia de la normativa vigente.
- ✓ Estrategias de prevención en el lugar de trabajo.
- ✓ Espacio para discusión de casos prácticos.

# Profesorado



## **María Marta Salazar Muñoz**

Es abogada y licenciada en periodismo. Asimismo, es máster en Administración Pública, maestría que cursó en Madrid España.

Salazar Muñoz ha laborado en el Poder Judicial, en el Instituto Latinoamericano de Naciones Unidas para la Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente (ILANUD), en la Cámara de Comercio de Costa Rica y como asesora legal en el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica. Actualmente se desempeña como profesional independiente en la rama del derecho laboral, corporativo y de familia.

Salazar Muñoz ha brindado charlas, capacitaciones y ponencias a nivel nacional e internacional así como entrevistas a medios de comunicación nacionales y fuera de nuestras fronteras.



## **Emilia Williams**

Abogada y Notaria con más de 20 años de experiencia en derecho de familia, laboral y notarial. Máster en Derecho de Familia y especialista en mediación y conciliación. Destaco por mi compromiso con la equidad de género y por la formación de profesionales mediante capacitaciones y ponencias a nivel nacional e internacional.

## CONDICIONES GENERALES:

A través de nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, el estudiantado podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

- ✓ Participación activa en foros y debates.
- ✓ Análisis de casos prácticos.
- ✓ Evaluación final tipo ensayo o presentación grupal.
- ✓ Metodología participativa con enfoque teórico-práctico.
- ✓ Lecturas dirigidas y recursos audiovisuales.

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 606989752



[ventas@cr.tirant.com](mailto:ventas@cr.tirant.com)



+506 2280-1370 / 6040-7579



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)