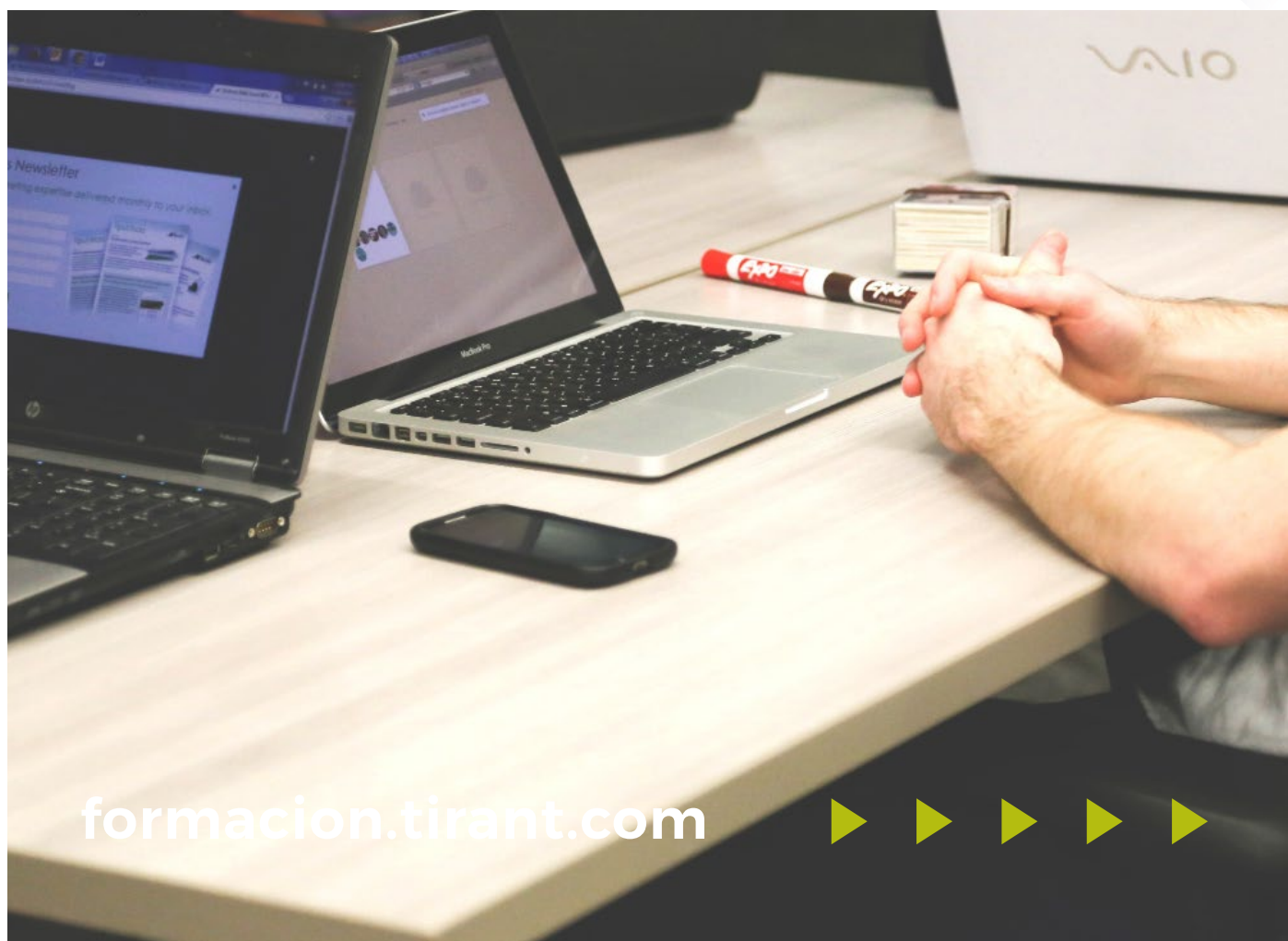


# CURSO ONLINE SOBRE LA REFORMA LABORAL Y LA PROTECCIÓN SOCIAL 2ª Edición

Título propio:



Obtención de **diploma acreditativo** por  
Tirant Formación



**tirant  
formación**

# Sobre el curso

La última semana de diciembre ha sido densa en acontecimientos normativos para las personas dedicadas al Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. El BOE del 30 de diciembre, aprobó, en efecto, la reforma laboral (RDL 32/2021). Pero el día anterior, habían publicado Leyes 20/2021 (medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público), 21/2021 (sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones) y 22/2021 (presupuestos generales del Estado para 2022).

El presente curso aspira a orientar a los participantes en las diferentes novedades que se han introducido. En su mayor parte se dedica a la llamada reforma laboral, analizándose, en primer lugar, las novedades en materia de contratación. Dado que se ha simplificado enormemente el catálogo de contratos, es necesario saber cómo afrontar legalmente las necesidades en materia de contratación en la nueva regulación así como conocer las consecuencias de las eventuales extralimitaciones. El análisis de la reforma laboral se completa, en segundo lugar, mediante el estudio de la nueva regulación de la regulación temporal de empleo y los aspectos vinculados con la negociación colectiva, entre los que se incluyen, la determinación del convenio aplicable en los casos de subcontratación de obras o servicios.

Aparte estos temas, el curso analiza el alcance de las reformas en la contratación laboral en el sector público: además de las previsiones de la Ley 20/2021, hay que tener en cuenta que el RDL de reforma laboral ha introducido novedades en las reglas del ET. Y finalmente las modificaciones que se han introducido en las leyes 21 y 22/2021, que afectan a las reglas de Seguridad Social pero también a algunos preceptos del ET.

- Analiza de manera ordenada y detallada las reformas laborales y en la protección social que se han producido en la última semana de 2021.
- Describe los problemas que empresas y trabajadores encontrarán en el momento de aplicar estas reformas, así como sus posibles soluciones.
- Con acceso a materiales exclusivos.

**Fecha inicio:** Atemporal

**Horas lectivas:** 30 horas

**Duración:** 2 meses



Dirección:

**José María Goerlich  
Peset**

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universitat de València.

**INSCRIBIRME**

# ¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El curso se ha diseñado para poder afrontar ordenadamente el conjunto de los problemas planteados por las reformas laboral y de la protección social. La metodología elegida permite hacerlo de forma rigurosa y también sosegada, si bien puede completarse antes de que buena parte de las nuevas medidas entre en vigor. Posibilita asimismo que el trabajo personal se adapte a las necesidades de los participantes.

El contenido  
más  
actualizado

Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Objetivos

- Conocimiento de las nuevas reglas en materia de contratación laboral. Análisis de las posibilidades de actuación en el nuevo marco así como de las consecuencias de la extralimitación. Consideración separada de estos aspectos en el marco del empleo público.

- Estudio de los mecanismos de flexibilidad interna: ERTes y mecanismo RED. Analogías y diferencias con la regulación anterior y con la experiencia de regulación temporal de empleo durante la pandemia.

- Análisis del impacto sobre la subcontratación de las nuevas reglas sobre determinación del convenio aplicable. Problemas interpretativos derivados de las reformas de la concurrencia de convenios y en materia de ultraactividad.

- Valoración de la reforma de la protección social desde la perspectiva de la sostenibilidad del sistema. Conocimiento de su impacto en el ámbito de las empresas: nueva regulación de la jubilación anticipada y modificación de la jubilación obligatoria pactada en convenio.

## Dirigido a

Abogados, graduados sociales, asesores de empresas y todo aquel interesado en conocer de qué se tratan dichas reformas.





# Programa académico

## MÓDULO I

- **La reforma de la contratación**  
**La contratación temporal: supuestos y reglas generales**

## MÓDULO II

- **La reforma de la contratación**  
**Contrato formativo. Contrato fijo-discontinuo**

## MÓDULO III

- **La flexibilidad interna: regulación temporal de empleo y mecanismo RED. Ordenación laboral y aspectos de la protección social**

## MÓDULO IV

- **La reforma de la subcontratación: determinación del convenio aplicable. El régimen de los convenios colectivos: prioridad del convenio de empresa y ultraactividad**

## MÓDULO V

- **Reformas en la contratación laboral en el empleo público. Contratación temporal: nuevo régimen. Otras reformas del Estatuto y su alcance.**

## MÓDULO VI

- **Reforma de la protección social y aspectos conexos. Las nuevas reglas en materia de jubilación. Jubilación obligatoria establecida en convenio: nuevo régimen. Otras reformas del sistema de pensiones. Aspectos laborales y de seguridad social en la Ley de presupuestos para 2022**

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 630126763



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)