

CURSO E-LEARNING ACTUALIZACIÓN EN COMPLIANCE LABORAL

3ª Edición

Título propio:



Obtención de diploma acreditativo
por Tirant Formación

formacion.tirant.com



**tirant
formación**

Sobre el curso:

El *"Compliance"* que es un anglicismo, se entiende como un conjunto de sistemas que las empresas implementan para detectar infracciones. De este modo, al castellano se traduce en cumplimiento, o más en concreto en "cumplimiento normativo".

Entre los sistemas de cumplimiento que existen a nivel organizacional para prevenir y gestionar todo el conjunto de riesgos asociados a los incumplimientos empresariales, destaca sobremanera el *"Compliance Laboral"*, objeto de tratamiento en el presente curso de Tirant Formación. Lo cierto es que, sobre este tipo de cumplimiento normativo, existe un vasto conglomerado normativo socio-laboral, cada vez más complejo y con un impacto en el día a día de las empresas tan alto que exige una revisión e interpretación de todos los textos legales que se publican a nivel español, nacional e internacional, a fin de evitar no solo multas o sanciones provenientes de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social, sino también de fallos de sentencias por conflictos en sede judicial.

Los incumplimientos de la normativa laboral que cometen las empresas, en muchas ocasiones provocados por desconocimiento y por no contar con sistemas integrados de *"Compliance Laboral"*, pueden repercutir negativamente a muchos niveles, desde una mala imagen de reputación corporativa, tanto externa con clientes o proveedores, como interna, con los trabajadores, como también de pérdidas cuantiosas de dinero para responder de su mala "praxis" laboral.

A lo anterior se une que si una organización quiere realmente diseñar e implantar una política avanzada y solvente en materia de dirección estratégica de personas, debería ser consciente de la importancia de empezar por la base que es el cumplimiento mínimo de la normativa laboral; es decir, empezar por el *Compliance Laboral* y, a partir de ahí, diseñar las políticas de gestión de personas.

Desde esta perspectiva, por medio del cumplimiento normativo y el funcionamiento regular de la empresa se evitan responsabilidades legales y, así mismo, se contribuye eficazmente a la buena imagen que puede proyectar ante sus clientes, sus competidores y, especialmente, su propio personal. El *Compliance Laboral* constituye un método eficaz para alcanzar estos resultados.

INSCRIBIRME



Sobre el curso:

- Énfasis en analizar las principales normas respecto de las que se ha de verificar su grado de cumplimiento, con el fin de detectar, evitar y, en su caso, rectificar a tiempo, los posibles incumplimientos que puedan surgir.
- Actualizado con las últimas reformas legislativas de 2024, y con especial referencia al Real Decreto por el que se aprueba el Estatuto de la Autoridad Independiente de Protección al Informante.
- Profesorado especialistas en las respectivas materias con larga trayectoria académica y profesional en cada una de ellas.

Fecha de inicio:
27 / 01 / 2025

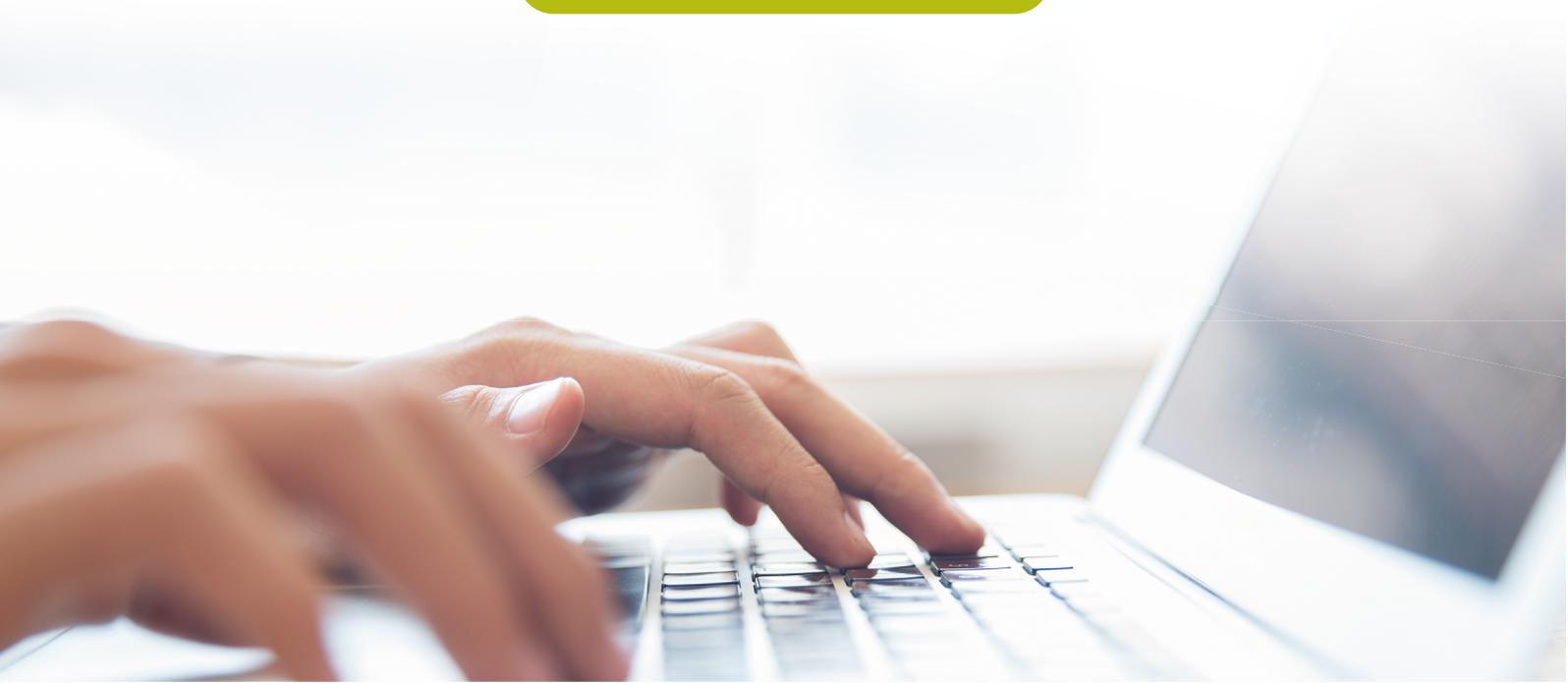
Fecha de finalización:
28 / 03 / 2025

Duración:
9 semanas



DIRECCIÓN:
Francisco Trujillo Pons.
Profesor Ayudante Doctor (acreditado a Titular de Universidad) de la Universitat Jaume I (UJI, Castellón). Unidad Pre-departamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Eclesiástico del Estado

[INSCRIBIRME](#)



¿Por qué **estudiar** este curso con **Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

Este curso responde a la necesidad de dar una formación integral garantizada, a través de un programa escogido, impartido por profesorado de prestigio y especializado en la materia. Mediante este curso, centrado en el ámbito de los contenidos del “*Compliance Laboral*” y no en su procedimiento, el alumnado podrá analizar las principales normas respecto de las que se ha de verificar su grado de cumplimiento, de con el fin de detectar, evitar y, en su caso rectificar a tiempo, los posibles incumplimientos que puedan surgir. Bajo la dirección del Profesor de Derecho del Trabajo de la Universitat Jaume I (Castellón, España), Francisco Trujillo Pons, el curso está conformado por un sólido conjunto de profesionales con amplia experiencia práctica y teórica en este campo. Así, acompañando al director, se encuentran los siguientes docentes expertos: 1) Concepción Morales Vázquez (Magistrada Suplente de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid); 2) Estela Martín Estebanz (Abogada y Responsable de Comunicación Corporativa. Lawyer and Corporate Communications Manager); y 3) Carlos Javier Galán Gutiérrez (Magistrado del Juzgado de lo Social nº 14 de Sevilla).

El contenido
más
actualizado

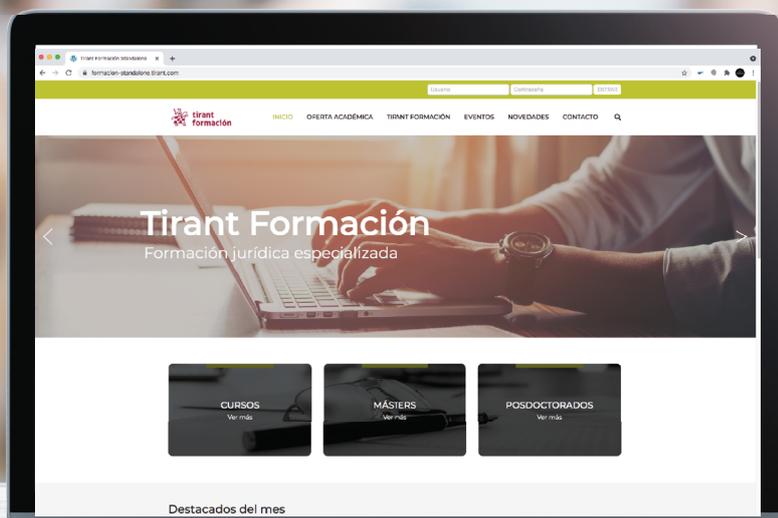
Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Herramientas
de IA
generativa

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

✓ Esquematar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

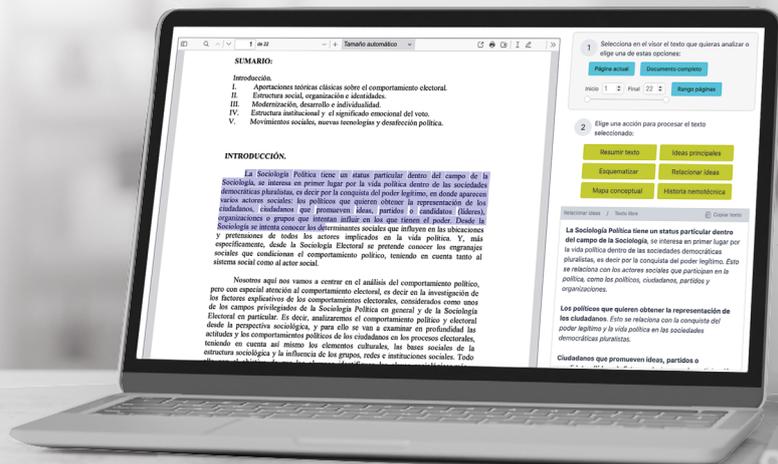
✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

Tirant Formación
es la primera
plataforma de
formación que
incorpora
IA generativa
en su campus.



Objetivos:

Objetivo General

La dispersión normativa actual y la celeridad de las diversas modificaciones obliga al operador jurídico a una constante tarea de actualización, identificación y revisión de la normativa aplicable en materia laboral. El cumplimiento de las normas laborales resulta determinante a la hora de exonerar a la empresa de toda posible responsabilidad. Para ello, es necesario identificar cuáles son los sectores más sensibles y susceptibles de producir incumplimientos.

Este curso responde a la necesidad de dar una formación integral garantizada, eminentemente práctica, a través de un programa escogido, impartido por profesorado de prestigio y especializado en la materia. Mediante este curso, centrado en el ámbito de los contenidos del "Compliance Laboral" y no en su procedimiento, el alumnado podrá analizar las principales normas respecto de las que se ha de verificar su grado de cumplimiento, de con el fin de detectar, evitar y, en su caso rectificar a tiempo, los posibles incumplimientos que puedan surgir.

El curso pretende ser una herramienta eficaz para que cuente con el conocimiento suficiente sobre el "Compliance Laboral" y que sepa dar respuesta a los múltiples cambios y novedades que se suceden en el ordenamiento jurídico laboral.



Dirigido a:

Entre otros, abogados de empresas, miembros de comités de empresas, administradores de empresas, sindicatos, empresarios, asesores de empresas, consultores, trabajadores, técnicos de recursos humanos, licenciados/graduados en Derecho y/o en Relaciones Laborales, abogados en ejercicio, graduados sociales, directores de personas, jueces, fiscales y magistrados.



Programa académico

■ MÓDULO 1.

INTRODUCCIÓN AL COMPLIANCE LABORAL: CONCEPTO Y MARCO NORMATIVO

- 1.1. Concepto y antecedentes del Compliance Laboral
- 1.2. Ventajas de la aplicación del Compliance Laboral
- 1.3. Retos actuales del Compliance Laboral
- 1.4. Aproximación a los canales de denuncia
- 1.5. Una visión comparada del Compliance Laboral
- 1.6. Programa de Compliance Laboral y sanciones
- 1.7. Incumplimientos y régimen disciplinario

Prof. Responsable: Francisco Trujillo Pons

■ MÓDULO 2.

ÁREAS DE ACTUACIÓN DEL COMPLIANCE LABORAL.

- 2.1. Tiempo de trabajo y obligación de registro de jornada
- 2.2. Salario y retribución del trabajador
- 2.3. Vigilancia y prevención de riesgos y salud laboral
- 2.4. Protección frente al acoso y riesgos psicosociales
- 2.5. Planes de igualdad y conciliación de la vida personal y familiar
- 2.6. Protección de datos personales
- 2.7. Infracciones y sanciones en el orden social

Prof. Responsable: Concepción Morales Vállez

■ MÓDULO 3.

PROGRAMA DE COMPLIANCE LABORAL.

- 3.1. Concepto de sistema de gestión de Compliance laboral

3.2. Elementos y el mapa de riesgos del compliance laboral

3.3. El compliance officer en materia laboral

3.4. Principios del sistema de gestión

3.5. Implementación y documentación

3.6. Certificación del cumplimiento normativo en materia laboral de acuerdo con la norma SA 8000 y Norma UNE 19604 para compliance sociolaboral

3.7. Especial referencia a las PYMES

Prof. Responsable: Estela Martín Estebaranz

■ MÓDULO 4.

DEL COMPLIANCE LABORAL A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS.

4.1. Normativa laboral en vigor que incumplen muchas compañías. ¿Cuáles son las razones para este incumplimiento?

4.2. Cómo implantar una política de dirección estratégica de personas partiendo del Compliance Laboral

4.3. Cómo casar el cumplimiento de la normativa laboral con la política de dirección estratégica de personas

4.4. ¿El estilo de liderazgo desplegado por los mandos de la compañía es favorable a la cultura de Compliance Laboral?

4.5. Certificaciones más destacadas en materia de dirección estratégica de personas

4.6. Un paso más allá: políticas de Responsabilidad Social Corporativa y políticas de dirección estratégica de personas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030

Prof. Responsable: Estela Martín Estebaranz

Programa académico

■ MÓDULO 5.

LA PREVENCIÓN DE DELITOS EN EL ÁMBITO SOCIO LABORAL

5.1. Los delitos contra los trabajadores: Delito por incumplimiento de las condiciones laborales reconocidas en disposiciones legales, convenios colectivos o contratos de trabajo Delito por contratación irregular Delito contra la libertad sindical y el derecho de huelga

5.2. La responsabilidad penal de la persona jurídica y sus particularidades en el ámbito laboral.

5.3. La responsabilidad penal de administradores, directivos y trabajadores

5.4. Compliance y exención de responsabilidad. Los modelos orientados a la prevención de delitos.

Prof. Responsable: Concepción Morales Vállez

■ MÓDULO 6.

POLÍTICA Y PROTOCOLOS CORPORATIVOS DE ACTUACIÓN: ACOSO LABORAL Y DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO.

6.1. Protocolos de Compliance tecnológico: de uso de equipos, de redes sociales y de desconexión digital

6.2. Protocolo anti-acoso, con especial referencia al ciberacoso.

6.3. Protocolos para la igualdad y diversidad

Prof. Responsable: Francisco Trujillo Pons.

■ MÓDULO 7.

CANALES DE DENUNCIA INTERNA EN EL ÁMBITO LABORAL

7.1. Normativa aplicable

7.2. Anonimato y confidencialidad. Cuestiones relativas a la protección de los datos

7.3. Derechos de denunciante y denunciado

7.4. Garantía de indemnidad del denunciante

7.5. Obligación de negociar la implantación de canales de denuncias con los representantes de los trabajadores

7.6. Información y formación sobre el canal de denuncias

Prof. Responsable: Carlos Javier Galán Gutiérrez

■ MÓDULO 8.

ASPECTOS LABORALES DEL COMPLIANCE PENAL

8.1. Responsabilidad penal de la persona jurídica.

8.2. Normativa. Código Penal y Circular Fiscalía General del Estado 1/2016.

8.3. Delitos contra los derechos de los trabajadores y delitos generales en ámbito de trabajo o con repercusión laboral.

8.4. Relaciones entre compliance penal y compliance laboral.

Prof. Responsable: Carlos Javier Galán Gutiérrez

■ MÓDULO 9.

ESTUDIO DE JURISPRUDENCIA RECIENTE. ASPECTOS PRÁCTICOS RELEVANTES PARA EL COMPLIANCE LABORAL

9.1. Sentencias más recientes en la materia

Prof. Responsable: Concepción Morales Vállez

Profesorado



Francisco Trujillo Pons.

Profesor Ayudante Doctor (acreditado a Titular de Universidad) de la Universitat Jaume I (UJI). Unidad Predepartamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Eclesiástico del Estado.



Concepción Morales Vález.

Magistrada Suplente de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Profesora asociada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) y Doctora.



Carlos Javier Galán Gutiérrez .

Magistrado del Orden Jurisdiccional Social, titular del Juzgado de lo Social número 14 de Sevilla (España). Profesor colaborador de Proceso Laboral en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).



Estela Martín Estebaranz.

Abogada y Responsable de Comunicación Corporativa. Lawyer and Corporate Communications Manager.

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

Se trata de un curso práctico y actualizado cuyo objetivo es que los estudiantes, a través de los materiales y de la asistencia a las clases online en directo puedan afianzar sus conocimientos en la materia.

CONDICIONES GENERALES

A través de nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



mlxinstitute@masterlex.com



+506 2280-1370 / 6040-7579



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com