

CURSO E-LEARNING

EXPERTO EN SALARIOS Y COTIZACIONES SOCIALES

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**

Obtención de **diploma acreditativo**
por Tirant Formación.



formacion.tirant.com



**tirant
formación**

Sobre el curso:

¿Quieres dominar la gestión salarial de una empresa? El adecuado manejo de las obligaciones salariales y sus respectivas cotizaciones es un aspecto fundamental en cualquier organización. Con este programa de formación aprenderás de forma clara y práctica a interpretar nóminas, calcular cotizaciones y gestionar las vicisitudes que se susciten en relación con la retribución del contrato de trabajo. A través de la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos inherentes a la materia los/as participantes dispondrán de las herramientas necesarias para dominar uno de los procesos clave en cualquier empresa: la interpretación de nóminas y el cálculo de cotizaciones, a la postre, una las competencias más demandadas por los departamentos de administración y de recursos humanos. Para ello, en este curso contarás con material elaborado por el profesorado, en el que se incluyen casos prácticos y también se imparten clases online en directo para resolver dudas y profundizar sobre aspectos clave.

- Clases online en directo semanales.
- Material actualizado y puesto al día según la normativa vigente.
- Obtención de Certificado de aprovechamiento para impulsar tu perfil profesional.

Fecha de inicio:

2/3/2026

Fecha de finalización:

1/5/2026

Horas lectivas:

30 horas

**DIRECCIÓN:****Eduardo E. Taléns Visconti**

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Valencia; Magistrado suplente en el TSJ de la Comunidad Valenciana.

INSCRIBIRME

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

Entre otras, con este curso se pretende conseguir la adquisición de las herramientas necesarias para optimizar procesos, reducir riesgos y garantizar el cumplimiento normativo en materia laboral así como el análisis de la jurisprudencia reciente con un enfoque práctico con casos y situaciones reales para garantizar el impulso en tu carrera profesional.

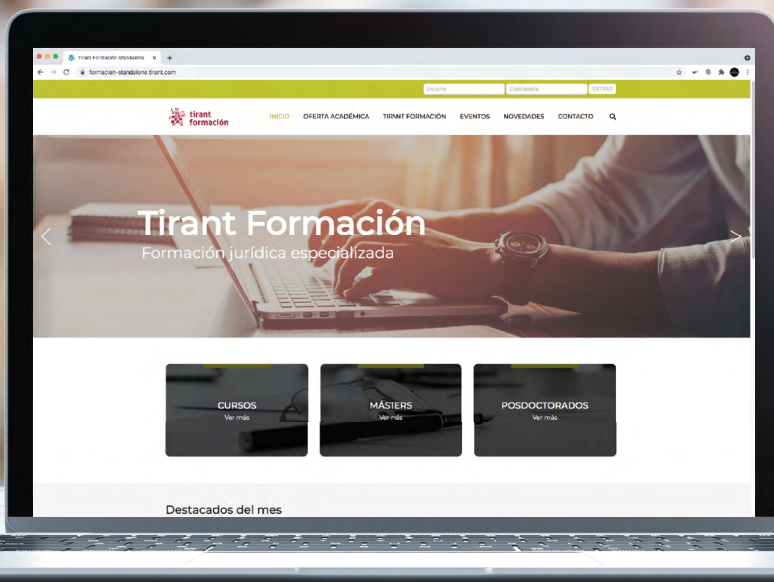
**El contenido
más
actualizado**

**Conocimiento
práctico**

**Los mejores
docentes**

**Prestigio
jurídico**

**Herramientas
de IA
generativa**



Infórmese
acerca de
los **métodos**
de pago fácil

Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

✓ Esquematzar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

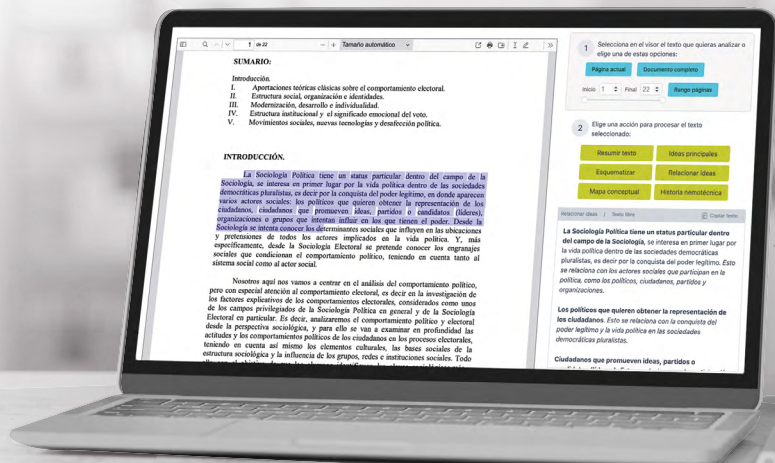
✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

Tirant Formación
es la primera
plataforma de
formación que
incorpora
IA generativa
en su campus.



Objetivos



- Analizar el marco normativo aplicable en materia de salarios y cotizaciones.
- Cómo interpretar y aplicar la normativa laboral vigente en la materia.
- Elaboración de nóminas paso a paso (salario base, complementos, retenciones, pagas extraordinarias, etc.).
- Cálculo de finiquitos, indemnizaciones por despido y demás particularidades relativas al régimen jurídico salarial.
- Igualdad y auditorías retributivas.
- Cálculo de las cotizaciones a la Seguridad Social y plazos de recaudación.
- Evitar sanciones por errores en cuotas y contribuciones.

Dirigido a:

- Profesionales de RRHH, gestorías o asesorías laborales, contables y fiscales; estudiantes de postgrado de economía, derecho o relaciones laborales; emprendedores y autónomos que gestionen sus propias obligaciones laborales.



Contenido:

■ MÓDULO 1:

EL SALARIO Y OTROS CONCEPTOS

Prof. Responsable: Eduardo E. Taléns Visconti

1. Concepto y caracteres del salario.

- 1.1. El salario en dinero y el salario en especie.
- 1.2. El salario y las percepciones extrasalariales.
- 1.3. Las pagas extraordinarias.

2. La estructura del salario.

- 2.1. El salario base.
- 2.2. Los complementos salariales.
 - 2.2.1. Los complementos salariales en función de las condiciones personales.
 - 2.2.2. Los complementos salariales en función del trabajo realizado.
 - 2.2.3. Los complementos salariales en función de la situación o los resultados de la empresa.

3. La cuantía del salario y las fuentes de fijación del salario: SMI, Convenio Colectivo y contrato de trabajo.

4. La compensación y absorción de complementos salariales.

■ MÓDULO 2:

EL PAGO DEL SALARIO: LUGAR, TIEMPO Y FORMA

Prof. Responsable: Eduardo E. Taléns Visconti

2.1. El tiempo de pago del salario.

- 2.1.1. El cobro puntual del salario como un derecho básico del trabajador.
- 2.2.2. Los intereses de demora.
- 2.2.3. Los pactos de aplazamiento de la obligación salarial.

2.2. El lugar del pago del salario: los diferentes medios de pago.

2.3. La documentación del pago del salario: la nómina.

- 2.3.1. El recibo de salarios.
- 2.3.2. Análisis de los distintos apartados de una nómina.

■ MÓDULO 3:

EL SALARIO EN LA TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL: EL FINIQUITO Y CÁLCULO DE INDEMNIZACIONES

Prof. Responsable: Eduardo E. Taléns Visconti

3.1. La extinción del contrato de trabajo por falta de abono o impago de salarios.

3.1.1. El concepto de falta de pago.

3.2.2. El concepto de retraso en el abono puntual del salario.

3.3.3. Las consecuencias jurídicas de dicho incumplimiento.

3.2. El salario como base para el cálculo de las diferentes indemnizaciones por la extinción de contrato de trabajo.

3.3. El finiquito.

3.3.1. El documento de saldo y finiquito: aspectos formales.

3.3.2. Los diferentes conceptos incluidos en el finiquito y parámetros de cálculo.

3.3.3. La posible compensación de deudas.

■ MÓDULO 4:

LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

Prof. Responsable: Eduardo E. Taléns Visconti

4.1. El carácter inembargable de SMI.

4.2. El carácter privilegiado del salario ante la deuda empresarial.

4.2.1. El crédito con privilegio especial.

4.2.2. El crédito con privilegio general.

4.2.3. El crédito ordinario.

4.2.4. El crédito subordinado.

4.2.5. El crédito contra la masa.

4.3. La protección a cargo del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

Contenido:

■ MÓDULO 5:

LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

Prof. Responsable: Pablo Gimeno Díaz de Atauri

- 5.1. Panorama general de las obligaciones en materia de igualdad salarial.
- 5.2. La noción del trabajo de igual valor.
 - 5.2.1. Factores de valoración.
 - 5.2.2. La herramienta de valoración.
- 5.3. El registro retributivo.
 - 5.3.1. Concepto y contenido.
 - 5.3.2. Aspectos prácticos del registro (forma, periodicidad, acceso a la información).
 - 5.3.3. La herramienta de registro.

■ MÓDULO 6:

LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Prof. Responsable: Pablo Gimeno Díaz de Atauri

- 6.1. Sujetos obligados: responsabilidad empresarial.
- 6.2. Esquema general: bases, tipos y cuotas.
- 6.3. Cálculo de la base de cotización.
 - 6.3.1. Conceptos incluidos y excluidos.
 - 6.3.2. Reglas de valoración de conceptos no dinerarios.
 - 6.3.3. Inclusión en el recibo de nómina.
- 6.4. Tipos de cotización y cálculo de la cuota.

■ MÓDULO 7:

LA DINÁMICA DE LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR Y OTRA SERIE DE OBLIGACIONES

Prof. Responsable: Pablo Gimeno Díaz de Atauri

7.1. La inscripción de empresas; afiliación, altas y bajas de personas trabajadoras.

7.2. Inicio y fin de la obligación de cotizar.

7.3. Sistema de liquidación directa y sistema de autoliquidación.

7.4. Supuestos especiales de recaudación.

7.4.1. Pluriempleo y pluriactividad.

7.4.2. Contratos a tiempo parcial.

7.4.3. Los contratos fijos discontinuos.

7.4.4. Otros contratos y situaciones.

■ MÓDULO 8:

LAS RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS EN MATERIA RETRIBUTIVA

Prof. Responsable: Pablo Gimeno Díaz de Atauri

8.1. Los principios básicos del derecho sancionador.

8.2. Cuadro general de infracciones en materia retributiva.

8.3. Tipología de sanciones y criterios de graduación.

8.4. El papel de la Inspección de Trabajo y la obligación empresarial de colaborar.

8.5. Responsabilidades específicas en materia de Seguridad Social.

8.5.1. Consecuencias de la falta de abono de cuotas: intereses y recargos.

8.5.2. El recargo de prestaciones.

8.6. La fiscalidad del salario.

8.6.1. Base imponible: conceptos incluidos y excluidos.

8.6.2. Cálculo de la retención a cuenta del IRPF.

Profesorado

**DR. EDUARDO E. TALÉNS VISCONTI**

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Valencia; Magistrado suplente en el TSJ de la Comunidad Valenciana.

**DR. PABLO GIMENO DÍAZ DE ATAURI**

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad Complutense de Madrid.

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

En el presente Curso e-learning dispondrás de los materiales necesarios para su comprensión desde el momento de la inscripción y, además, contarás con clases online en directo grabadas por si algún día no has podido conectarte.

El sistema de evaluación consiste en una prueba tipo test al finalizar el curso que trata de garantizar que se han adquirido los conocimientos básicos. De este modo, con la superación del Curso la Editorial certificará la realización y aprovechamiento del mismo.

CONDICIONES GENERALES:

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 651991104 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+34 606 989752



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 606 989752



ventas@cr.tirant.com



+506 87581452 / 6040-7579



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com