

## PRESENTACIÓN

En el contexto de las relaciones laborales, es indispensable contar con herramientas conceptuales y prácticas, que sirvan para manejar, de manera adecuada, las situaciones de tensión entre la administración del talento humano, la normatividad laboral, y los pronunciamientos judiciales, en aspectos relevantes y actuales como lo son la Estabilidad Ocupacional Reforzada y la regulación del Trabajo en Casa.

Las constantes y recientes reformas normativas y jurisprudenciales en estos asuntos, imponen la necesidad de contar con una herramienta pedagógica, de fácil acceso y oportuna, para todas las personas que, por su actividad profesional o de formación, requieren contar con formación actualizada, pertinente y útil.

Este curso cumple con ese propósito, al abordar los fundamentos de las figuras, su regulación, y su aplicación práctica, dotando los estudiantes de herramientas útiles y prácticas.

## OBJETIVO DEL CURSO

Comprender la relevancia del Trabajo en Casa, y la Estabilidad Ocupacional Reforzada (EOR) en las relaciones laborales privadas y públicas, así como en los esquemas de prestación de servicios personales, a partir del régimen jurídico que la establece con el propósito de observar su aplicación y administrar adecuadamente aquellas situaciones en las que se configura.

## DIRIGIDO A

- Abogados Laboralistas, Corporativos o con responsabilidades en asuntos de manejo o administración de recursos humanos.
- Directores o gestores administrativos de entidades públicas y privadas.
- Jefes de recursos humanos y de nómina.
- Analistas de recursos humanos y de nómina.
- Estudiantes de derecho, administración de empresas, contaduría, ingeniería industrial, psicología y afines.

## METODOLOGÍA

Se combinará la cátedra activa, de manera remota, con la realización de ejercicios prácticos y el uso de recursos multimedia.

Conferencia inaugural: 19 de agosto, 05:00 pm.

Tema: La dinámica de las relaciones laborales, en escenarios de trabajo cambiantes.

## DURACIÓN

Fecha de inicio: 16 de agosto de 2021.

40 horas.

## CONDICIONES TÉCNICAS

A) PLAZAS LIMITADAS: Se admitirán por orden de inscripción.

B) INSCRIPCIÓN Y CONTACTO: Consultar fechas de inscripción en <http://formacion.tirant.com> y para cualquier información adicional:

M<sup>o</sup> Carmen García  
Tel: 96 3610048/50 ext.2  
mcarmen@tirant.com

María Esteban  
Tel: 96 3610048 ext.2  
maria.esteban@tirant.com

Raúl García  
Tel: 91 4454785  
garcia@tirant.com

Tirant formación se reserva el derecho de cancelar/ aplazar el curso si no se llega al mínimo de inscripciones.

C) DIPLOMA: Al finalizar el curso se otorgará diploma acreditativo a todos aquellos inscritos que hayan superado el curso con éxito.

D) PRECIO: Consulte precio y formas de pago.

Marque esta casilla si no desea recibir información

Para más información pulse aquí

### FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DEL INTERESADO

Conforme al Reglamento (UE) 2016/679 y a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que sus datos personales pasarán a formar parte de un tratamiento denominado "Clientes y/o Proveedores" cuya titularidad pertenece a la EDITORIAL TIRANT LO BLANCH S.L., con CIF B46091179, PROA FORMACION S.L. con CIF B97784383, LIBROS T.L.B. S.L. B46961389 todas con domicilio en Valencia (46.010), Calle Artes Gráficas número 14.

Los datos se recogen con la finalidad de gestionar adecuadamente la información de los clientes y/o proveedores de carácter contable, fiscal, administrativo y comercial, así como para ofrecer a dichos clientes y/o proveedores servicios relacionados con la actividad de la Editorial, de publicidad y de prospección comercial.

Los datos se conservarán mientras no se ejercite el derecho de supresión de los mismos, o finalice la relación que se mantenga con los clientes o/y proveedores interesados.

Acepto la política de privacidad de EDITORIAL TIRANT LO BLANCH S.L., PROA FORMACION S.L. y LIBROS T.L.B. S.L. y el tratamiento de mis datos personales.

Acepto el envío de información comercial y publicidad

Usted puede ejercitar en cualquier momento sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y cualesquiera otros que le reconozca la normativa sobre protección de datos personales, mediante el envío del correspondiente correo electrónico a la dirección [dpo@tirant.com](mailto:dpo@tirant.com), o comunicación postal, EDITORIAL TIRANT LO BLANCH S.L., LO BLANCH S.L., LIBROS T.L.B. S.L. B46961389, PROA FORMACION S.L. Calle Artes Gráficas número 14, 46010 Valencia, adjuntando en todo caso copia de un documento oficial de identidad.

# CURSO ONLINE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL: Teletrabajo y estabilidad laboral reforzada

## 2021

DIRECTOR

**Carlos Adolfo Prieto Monroy**

Profesor de planta del Departamento de Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Javeriana.

ORGANIZA

**Tirant Formación**

# CONTENIDO

## 1. EL TRABAJO EN CASA Y EL USO DE LAS TICS.

- 1.1. ¿Qué es el trabajo en casa?
- 1.2. Trabajo en casa y teletrabajo: similitudes y diferencias; ¿cuando usar cual?
- 1.3. Trabajo en Casa, Jornada y trabajo suplementario.
- 1.4. El Derecho a la Desconexión.

## 2. ¿QUÉ ES LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA?

- 2.1. El concepto de Estabilidad.
- 2.2. La protección de la Estabilidad.
  - 2.2.1. Los contratos de duración indefinida.
  - 2.2.2. las causales de terminación del contrato.
  - 2.2.3. Las indemnizaciones.

## 3. DE LO LEGAL A LO CONSTITUCIONAL.

- 3.1. Fueros de Estabilidad Laboral Legal.
- 3.2. Fueros de Estabilidad Constitucional.
- 3.3. De la Estabilidad Laboral a la Estabilidad Ocupacional.

## 4. LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO.

- 4.1. Empleos Públicos y Situaciones Administrativas.
- 4.2. Carrera Administrativa.
- 4.3. Fueros Constitucionales.

## 5. EL REINTEGRO.

- 5.1. Las acciones de reintegro.
- 5.2. Reintegro derivado de un fuero de origen legal.
- 5.3. Reintegro derivado de un fuero de origen constitucional.
- 5.4. La solución de continuidad de las relaciones laborales, en el caso de los reintegros.

## 6. RÉGIMEN DE DESVINCULACIÓN DE AFORADOS.

- 6.1. El régimen de causales de terminación de los contratos de trabajo.
- 6.2. El régimen de causales de desvinculación del servidor público.
- 6.3. El mutuo acuerdo y la renuncia.
- 6.4. Requisitos aplicables en el caso de los fueros legales.
- 6.5. Requisitos aplicables en el caso de los fueros constitucionales.

## CLASES PREGUNTAS Y RESPUESTAS CON EL DIRECTOR:

Fecha 29 de septiembre, 05:00 pm.

Fecha: 17 de noviembre, 05:00 pm.

## PROFESORES INVITADOS

Juliana Patricia Morad Acero - Abogada y filósofa de la Universidad Javeriana de Bogotá, con dos especializaciones en Derecho de la Seguridad Social y en Derecho Laboral de la misma universidad, con estudios en derecho en las universidades de Pennsylvania y Florida, Estados Unidos. Es profesora de planta del Departamento de Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Javeriana.

Rosana Mercedes Diaz Franco - Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia, especialista en Derecho Laboral y Relaciones Industriales de la misma casa de estudios, especialista en Derecho de la Seguridad Social de la Pontificia Universidad Javeriana, candidata a Magister en Derecho Laboral y Seguridad Social de la Universidad Javeriana, Docente de la misma universidad en la especialización de derecho laboral.

Carlos Arturo Barco Alzate - Profesor del Departamento de Derecho Laboral en la Pontificia Universidad Javeriana. Ex-Magistrado Auxiliar en la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia.