

DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS

1ª Edición

Diplomado acreditativo por:
Pontificia Universidad Javeriana

Título propio:



Educación **Continua**
Generamos experiencias educativas

| VIGILADA MINEDUCACIÓN |



**tirant
formación**

Sobre el diplomado

En el marco de la intensificación de procesos económicos globales y bajo el contexto actual de transformaciones sociopolíticas que atraviesa América Latina, este diplomado tiene como objetivo presentar una visión general sobre el campo interdisciplinario de Derechos Humanos y Empresas, y en esa medida lograr que los cursantes identifiquen y comprendan sus principios generales, alcances, dinámicas de funcionamiento, y desafíos en materia legal y de política pública.

A partir de esta presentación comprehensiva del campo, el diplomado avanza en el desarrollo de tres cursos específicos sobre la naturaleza y el alcance de los componentes de respeto, protección y acceso a remedio, propios de la visión de Empresas y Derechos Humanos, en los ámbitos del sistema financiero global y la protección al medio ambiente.

- El diplomado permitirá una comprensión integral de la estructura, fundamentos y marco normativo del campo de empresas y derechos humanos.
- Combinación de enfoque teórico y práctico.
- Los docentes son reconocidos especialistas de las materias que imparten tanto por su labor de investigación como por su vinculación laboral. Habrá interacción constante con los docentes durante las clases en vivo y la posibilidad de entrar en relación con las redes a las que pertenecen estos profesionales.

Fecha inicio: 20/02/2023

Fecha finalización: 31/05/2023

Horas lectivas: 90 horas total de diplomado/30 horas cada curso



DIRECTORA
Carolina Olarte Bácares

Profesora asociada y Decana Facultad de Ciencias Jurídicas Pontificia Universidad Javeriana.



CODIRECTOR
Marco Velásquez Ruiz

Profesor del Departamento de Derecho Procesal de la Facultad de Ciencias Jurídicas- Pontificia Universidad Javeriana

INSCRIBIRME

¿Por qué **estudiar** este diplomado **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El Diplomado Derechos Humanos y Empresas organizado en alianza con la Pontificia Universidad Javeriana ofrece al público latinoamericano una oportunidad única de aproximarse de un campo jurídico que sigue demandando profesionales especializados y con altos conocimientos.

A partir de una perspectiva multidisciplinar, característica de la temática de empresas y derechos humanos, el diplomado está conformado por tres cursos independientes que discutirán:

- Las líneas generales de la temática de derechos humanos y empresas;
- Empresas y Derechos Humanos en el marco del sistema financiero global;
- Empresas y Derechos Humanos en el marco de la protección al medio ambiente.

El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Objetivos

Identificar la naturaleza, alcance y principales desafíos del campo interdisciplinario denominado Empresas y Derechos Humanos.

Comprender la estructura, fundamentos y marco normativo en materia de Empresas y Derecho Humanos (estándares internacionales, procesos a nivel de sectores, y autorregulación) desde la perspectiva de los distintos actores relevantes: instituciones públicas, empresas y sociedad civil.

Aproximarse al concepto debida diligencia e identificar sus implicaciones en el campo de Empresas y Derechos Humanos.

Identificar los mecanismos y herramientas judiciales y no judiciales en materia de remedio de violaciones de derechos humanos ocurridas en el contexto de la actividad empresarial

Identificar la naturaleza y los principales desafíos en materia de empresas y derechos humanos respecto de la protección al medio ambiente.

Identificar la naturaleza y los principales desafíos en materia de empresas y derechos humanos respecto del funcionamiento del sector financiero.



Dirigido a

Empleados de empresas: desde el deber de respetar, contar con las herramientas necesarias para actuar de forma preventiva para que eviten o mitiguen acciones lesivas en materia de derechos humanos, así como para gestionar conflictos propios del campo a partir de la interiorización de los estándares en materia de Empresas y Derechos Humanos dentro de su objeto social y estructuras organizacionales y operativas.

Funcionarios públicos: desde el deber de proteger, estar en capacidad de operar estándares en materia de Empresas y Derechos Humanos, y de gestionar conflictos propios del campo a través de mecanismos regulatorios de prevención, remedio, e interlocución.

Sociedad civil: desde los derechos humanos y la capacidad de acceso a remedios judiciales y no judiciales, estar en capacidad de adelantar acciones de incidencia y reclamación de derechos en favor de las personas o grupos amenazados o afectados por acciones empresariales en el campo de los derechos humanos.

Academia: desde el rol de facilitación en la producción y transferencia del conocimiento, acceder a bases conceptuales y técnicas del campo que permitan el desarrollo de esquemas de enseñanza sobre empresas y derechos humanos, así como la planificación y puesta en marcha de iniciativas de investigación y consultoría especializada en la materia.



Curso 1. Aproximaciones generales al campo de Empresas y Derechos Humanos

Fecha de inicio: 16 de agosto de 2022

Duración: 1 mes

Fecha de finalización: 16 de septiembre de 2022

Horas lectivas: 30 horas

CONTENIDO

■ **Módulo 1. Introducción al campo de Empresas y Derechos Humanos.**

1. Planteamiento principales problemas y debates asociados con el campo.
2. La empresa como actor político, social y económico relevante a nivel local y global.
3. Naturaleza y evolución del Derecho Internacional de los Derechos Humanos.
4. Debates alrededor de la responsabilidad de las empresas por violaciones a los derechos humanos.

■ **Módulo 2. Evolución normativa del campo de Empresas y Derechos Humanos.**

1. Primeras discusiones alrededor de la responsabilidad de las empresas por violación de derechos humanos en el ámbito internacional.
2. Marco “proteger, respetar, remediar”.
3. Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos humanos.
4. Otros esquemas normativos internacionales en la materia.

■ **Módulo 3. El deber de los estados de proteger.**

1. Base normativa de los Principios Rectores.
2. Fundamentos desde la perspectiva del derecho internacional de los derechos humanos.
3. Planes nacionales de acción en empresas y derechos humanos.
4. Desarrollo de disposiciones normativas y políticas públicas relacionadas con el campo de empresas y derechos humanos.

■ **Módulo 4. La responsabilidad de las empresas de respetar.**

1. Base normativa de los Principios Rectores.
2. El “Business Case”.
3. Códigos de conducta empresarial y otras iniciativas de auto-regulación.

■ **Módulo 5. Acceso a remedios judiciales y no judiciales.**

1. Base normativa de los Principios Rectores.
2. Acceso a remedios judiciales.
3. Acceso a remedios no-judiciales.

■ **Módulo 6. Debida diligencia y conducta empresarial responsable.**

1. Evolución del concepto de debida diligencia como estándar de medición, evaluación y defensa judicial.
2. Conducta empresarial responsable en el ámbito de la OCDE.

■ **Módulo 7. Empresas y derechos humanos en el ámbito de la promoción y protección a la inversión extranjera.**

1. Naturaleza y alcance de los tratados de libre comercio e inversión.
2. Tensiones entre la protección a la inversión extranjera y la actividad regulatoria del estado en materia de promoción y protección de derechos humanos.

■ **Módulo 8. Cadenas de suministro en el ámbito de empresas y derechos humanos.**

1. Naturaleza de las cadenas de suministro en el ámbito empresarial.
2. Impactos en materia de derechos humanos asociados con el esquema y las dinámicas de las cadenas de suministro.



3. Procesos de debida diligencia en derechos humanos en el ámbito de las cadenas de suministro.

■ **Módulo 9. Contratos públicos y privados en el ámbito de Empresas y Derechos Humanos.**

1. Naturaleza de los contratos públicos y privados desde la perspectiva empresarial.

2. Impactos en materia de derechos humanos asociados con la negociación y ejecución de contratos públicos y privados.

3. Procesos de debida diligencia en derechos humanos en el ámbito de la contratación pública y privada.

■ **Módulo 10. Conferencia de cierre: tendencias y desarrollos prospectivos del campo de Empresas y Derechos Humanos en América Latina.**

Curso 2. Empresas y Derechos Humanos en el marco del sistema financiero global

Fecha de inicio: 19 de septiembre de 2022

Duración: 1 mes

Fecha de finalización: 21 de octubre de 2022

Horas lectivas: 30 horas

CONTENIDO

■ **Módulo 1. Panorama del sistema financiero global a la luz de los derechos humanos.**

1. Presentación de un panorama del sistema financiero global.
2. Planteamiento de los principales problemas y debates en materia de derechos humanos asociados con la naturaleza y el funcionamiento del sistema financiero global.

■ **Módulo 2. Debida diligencia y gestión de riesgos asociados al sistema financiero.**

1. Diagnóstico de tipos y alcance de riesgos en el ámbito del sistema financiero.
2. Naturaleza y alcance de procesos de debida diligencia y gestión de riesgos asociados con los derechos humanos en el ámbito del sistema financiero.

■ **Módulo 3. Relaciones laborales en el sistema financiero desde una perspectiva de empresas y derechos humanos.**

1. Conexiones entre el ámbito laboral (relaciones laborales, condiciones dignas de trabajo y procesos socioeconómicos asociados) y el campo de empresas y derechos humanos.
2. Particularidades de las relaciones laborales en el sistema financiero, y sus implicaciones para el campo de empresas y derechos humanos.

■ **Módulo 4. Manejo de información de clientes y consumidores de servicios financieros desde la perspectiva de los derechos humanos.**

1. Naturaleza y problemáticas relacionadas con el manejo de información sensible con ocasión del ejercicio de la actividad financiera.

2. Manejo de información de consumidores de servicios financieros desde la perspectiva de empresas y derechos humanos.

■ **Módulo 5. Financiación de proyectos públicos o privados con riesgos de afectación de derechos humanos y el medio ambiente - inversión socialmente responsable.**

1. Determinación de riesgos en derechos humanos en el ámbito de los esquemas de financiación de proyectos públicos y privados.
2. Casos exitosos y no exitosos de financiación de proyectos desde la perspectiva de la protección de los derechos humanos y el medio ambiente.

■ **Módulo 6. Debida diligencia y conducta empresarial responsable.**

1. Evolución del concepto de debida diligencia como estándar de medición, evaluación y defensa judicial.
2. Conducta empresarial responsable en el ámbito de la OCDE.

■ **Módulo 7. Acceso a servicios financieros de población de bajos ingresos y en situación de pobreza.**

1. Facilitación del acceso a servicios financieros de población de bajos ingresos: ¿Responsabilidad social empresarial u obligación corporativa?
2. Casos exitosos de esquemas de acceso a servicios financieros por parte de población de bajos ingresos y en situación de pobreza.



■ **Módulo 8. Lavado de activos y corrupción en el ámbito del sistema financiero.**

1. Naturaleza y dinámicas de los fenómenos de lavado de activos y corrupción en el sistema financiero.
2. Medidas para prevenir y mitigar impactos de los fenómenos de lavado de activos y corrupción en el sistema financiero.

■ **Módulo 9. Taller de casos sobre Empresas y Derechos Humanos en el ámbito del sistema financiero.**

3. Presentación de casos.
4. Trabajo en equipo para analizar los casos y presentar posibles soluciones a partir de los temas vistos en el curso.

■ **Módulo 10. Conferencia de cierre: tendencias y desarrollos prospectivos del campo de Empresas y Derechos Humanos en América Latina en el ámbito del sistema financiero global.**

Curso 3. Empresas y Derechos Humanos en el marco de la protección al medio ambiente

Fecha de inicio: 24 de octubre de 2022

Duración: 1 mes

Fecha de finalización: 25 de noviembre de 2022

Horas lectivas: 30 horas

CONTENIDO

- **Módulo 1. Panorama de la protección del medio ambiente a la luz del campo de empresas y derechos humanos.**
 1. Presentación del panorama de la protección del medio ambiente.
 2. Planteamiento de los principales problemas y debates en materia de derechos humanos asociados con la protección al medio ambiente.
- **Módulo 2. El medio ambiente como un derecho y como una condición de posibilidad para el ejercicio de los derechos.**
 1. Evolución del reconocimiento del medio ambiente como un derecho y como un aspecto de interés público en los ámbitos nacional, internacional y transnacional.
 2. Conexiones entre la protección al medio ambiente y la promoción y garantía de los derechos humanos.
 3. Relación entre medio ambiente y desarrollo sostenible.
- **Módulo 3. Debida diligencia, conducta empresarial responsable y gestión de riesgos asociados a la protección del medio ambiente.**
 1. Diagnóstico de tipos y alcance de riesgos en el ámbito de la protección al medio ambiente.
 2. Naturaleza y alcance de procesos de debida diligencia y gestión de riesgos asociados con los derechos humanos en el ámbito de la protección al medio ambiente.
- **Módulo 4. Transiciones justas: oportunidades y desafíos para el campo de Empresas y Derechos Humanos.**
 1. Naturaleza y evolución de las transiciones justas en el marco de los procesos de gobernanza global.
 2. ¿Son las transiciones justas un escenario adecuado para la aplicación de principios y estándares del campo de empresas y derechos humanos?
- **Módulo 5. Protección al medio ambiente y Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.**
 1. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y su relación con el campo de Empresas y Derechos Humanos.
 2. Aplicación de los ODS en el ámbito de la protección medioambiental.
- **Módulo 6. Acceso a remedio en el ámbito de impactos negativos relacionados con la protección del medio ambiente.**
 1. ¿Cómo remediar las afectaciones producidas por impactos negativos al medio ambiente?
 2. Escenarios de acceso a remedio (judiciales, no judiciales) respecto de situaciones relacionadas con la protección al medio ambiente.
- **Módulo 7. Estudio sectorial: la industria extractiva frente a la protección del medio ambiente.**
 1. Diagnóstico de impactos de la industria extractiva respecto de la protección del medio ambiente.
 2. Oportunidades y buenas prácticas de la industria extractiva para avanzar en la protección del medio ambiente.



■ **Módulo 8. Estudio sectorial: la industria del turismo frente a la protección del medio ambiente.**

1. Diagnóstico de impactos de la industria del turismo respecto de la protección del medio ambiente.
2. Oportunidades y buenas prácticas de la industria del turismo para avanzar en la protección del medio ambiente.

■ **Módulo 9. Taller de casos sobre Empresas y Derechos Humanos en el ámbito de la protección al medio ambiente (22 de noviembre de 2022).**

1. Presentación de casos.
2. Trabajo en equipo para analizar los casos y presentar posibles soluciones a partir de los temas vistos en el curso.

Módulo 10. Conferencia de cierre: tendencias y desarrollos prospectivos del campo de Empresas y Derechos Humanos en América Latina en el ámbito de la protección al medio ambiente

Profesorado



Carolina Olarte Bácares

Profesora asociada y Decana Facultad de Ciencias Jurídicas Pontificia Universidad Javeriana.



Marco Velásquez

Profesor asistente de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana y consultor en empresas y derechos humanos.



Danielle Pamplona

Profesora en la Pontificia Universidade Católica do Paraná. Socia en Pamplona, Braz & Brusamolin Advogados Associados.



Humberto Cantú

Director de la Academia Latinoamericana de Derechos Humanos y Empresas; Profesor en el Institute for Human Rights and Business, Universidad de Monterrey.



Andrés Hernández

Director del área de Conducta empresarial responsable en la Fundación Ideas para la Paz.

**José Fernando Gómez**

Director de Estrategia-CREER (Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables).

**Germán Zarama**

Analista de políticas y punto focal para América Latina y Caribe de la OECD Centre for Responsible Business Conduct.

**Liliana Perdomo**

Consultora CHB Group.

**Andrea Saldarriaga**

Cofundadora-SILA Advisory; Mecanismo de reclamación de proyectos de expertos -EBRD; Profesora de Empresa y Derechos Humanos -Sciences Po.

**Juliana Morad**

Profesora de planta Departamento Derecho Laboral, Pontificia Universidad Javeriana. Directora litigios en MGL & Asociados

**Florencia Wegher**

Consultora en empresas y derechos humanos y profesora de la Universidad del Litoral, Argentina.

**Andrea Camargo**

Risk Financing Expert en Inspowering.

**Fabián Cárdenas**

Profesor Investigador en la Pontificia Universidad Javeriana; Miembro Fundador de la Academia Colombiana de Derecho Internacional.

**Andrea Pradilla**

Directora de GRI Hispanic America Regional Hub-Global Reporting Initiative (GRI).

**Angela Schembri**

Candidata a doctora en derecho por la Pontificia Universidad Javeriana.

**Dayana Becerra**

Profesora Asistente en el Departamento de Derecho Económico de Facultad de Ciencias Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana.

**Jordi Vives**

Investigador principal del Institute for Business Ethics, St.Gallen.

**Nataly Sarmiento**

Especialista en gestión de proyectos en Human Rights - USAID.

Metodología:

El curso se desarrollará mediante sesiones virtuales en vivo. Se fomentará el intercambio de opiniones y experiencias sobre los temas tratados. Con el fin que los estudiantes sean los protagonistas en el aprendizaje, las clases deben ser complementadas con el trabajo individual y la preparación. En este sentido, el curso estará bajo una modalidad de plataforma virtual que permitirá dos escenarios: el primero por parte del participante, quien deberá analizar lecturas preseleccionadas por el docente; el segundo con clases en vivo en las cuales el docente expondrá, estudiará y explicará las instituciones del respectivo módulo. Recibirán el certificado todos los estudiantes que hayan asistido al menos al 85% de las clases.

Condiciones generales:

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del diplomado, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del diplomado.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com