

# Curso e-learning ESTRATEGIAS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES: Identificación del conflicto

Título propio:



Obtención de Diploma acreditativo por  
Tirant Formación y Scola Abogados



**tirant  
formación**

# Sobre el curso

El conflicto no es una situación extraña a la dinámica entre empleadores y trabajadores, y por ello el gran desafío no se enfoca en evitarlo, sino en reconocerlo para administrarlo de manera estratégica y anticipada, para hacer de la diferencia una oportunidad de resolución. Este curso pretende ofrecer una mirada práctica sobre las principales causas de conflicto entre empleador y trabajador durante todas las etapas de la relación laboral tanto es sus ámbitos individuales como colectivos.

Cada conflicto se abordará a profundidad enfatizando en los siguientes aspectos: a) descripción y causas; b) normas jurídicas involucradas; c) buenas y malas prácticas que lo profundizan o alivian.

- Mediante la experiencia de abogados consultores y litigantes de Scola Abogados, el curso analiza las distintas perspectivas de lo que conllevan las relaciones laborales y su conflictividad.
- Combinación de enfoque teórico y práctico a partir del análisis de casos
- Orientado a quienes buscan complementar y profundizar su conocimiento en las relaciones laborales durante la fase precontractual, contractual y poscontractual.

**Fecha inicio:** 03/10/2022

**Fecha finalización:** atemporal

**Duración:** 2 meses

**Horas lectivas:** 40 horas



## **Coordinación académica Néstor Julián Sacipa Lozano**

Líder de la Unidad de Scola Academia. Consultor y litigante en Derecho Laboral y Seguridad. Abogado de la Pontificia Universidad Javeriana. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana.

**INSCRIBIRME**



# ¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El curso Estrategias de Resolución de Conflictos Laborales organizado en alianza con Scola Abogados permitirá a los y las estudiantes tener un entendimiento claro de las circunstancias que normalmente generan tensión entre empleadores y trabajadores, ofreciendo una mirada preventiva, estratégica y resolutive del conflicto. Al entender la raíz del problema intrínseca a las relaciones laborales y, en general, a las relaciones de subordinación, las empresas, trabajadores y abogados pueden estar mejor preparados para administrar los conflictos y evitar la conflictividad.

De esta forma, entendido el conflicto el curso propone un mejor ambiente en las relaciones laborales evitando que las diferencias se extrapolen hasta niveles en los cuales el ruido evite resoluciones eficientes o incluye terminen por dejar la posible solución a instancias contenciosas.

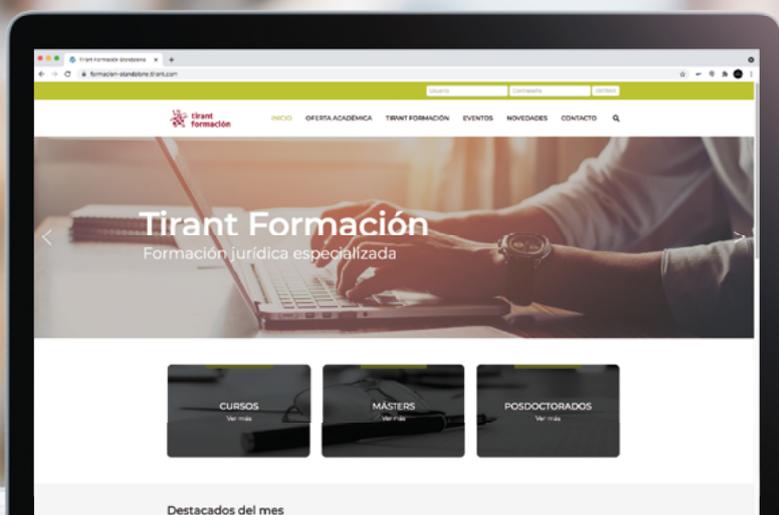
El contenido  
más  
actualizado

Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Objetivos

El curso Estrategias de Resolución de Conflictos Laborales tiene como objetivos:

1. Identificar las fuentes fácticas y jurídicas que son la raíz de un eventual conflicto durante las etapas de la relación laboral.
2. Abordar el eventual conflicto desde la identificación del problema y analizar las posibles estrategias jurídicas para administrar el conflicto.
3. Identificar las buenas y malas prácticas durante el desarrollo del conflicto con la finalidad de administrar el avance o creación de nuevos conflictos

## Dirigido a

Estudiantes y abogados interesados en el derecho laboral y la resolución de conflictos y personas que trabajen en áreas de nómina y recursos humanos.



# Programa académico

## CONFERENCIA INAUGURAL

### ■ Tema: ¿Qué es un conflicto y cómo abordarlos desde una perspectiva jurídica?

Docentes responsables: Diego Felipe Valdivieso y Néstor Julián Sacipa Lozano

## ----- TEMA 1 -----

### Conflictos Laborales individuales

#### MÓDULO I

### ■ ¿Qué puede ocasionar que una relación laboral sea conflictiva?

1. Origen del conflicto intrínseco en las relaciones laborales
2. Conflicto del derecho laboral individual: ¿igualdad de partes?
3. Conflicto del derecho laboral colectivo: El principal terreno de construcción y diálogo.

Docente responsable: Diego Felipe Valdivieso Rueda

#### MÓDULO II

### ■ Procesos de selección.

1. Pautas claras frente al perfil que se busca.
2. Entrevistas correctamente realizadas: restricciones constitucionales en la entrevista y manejo de redes sociales.

Docente responsable: Pablo Hernández Hussein

#### MÓDULO III

### ■ Formulación de contratos.

1. Modalidades de contratos y terminaciones por causales legales.

Docente responsable: María Isabel Espitia Sánchez

#### MÓDULO IV

### ■ Contrato de trabajo.

1. Cláusulas salariales y no salariales.

2. Jornadas de trabajo.

Docente responsable: Juan Sebastián López Jiménez

#### MÓDULO V

### ■ Ius Variandi.

1. Límites del empleador.
2. Obligaciones del trabajador frente al tiempo, modo y lugar de la labor.

Docente responsable: Fabrizio Gasca Mayanz

#### MÓDULO VI

### ■ Fueros de estabilidad reforzada.

1. Conflictos internos con ocasión de los fueros y sus implicaciones legales.

Docente responsable: Carlos Alberto Camargo Mejía

#### MÓDULO VII

### ■ Acoso laboral.

1. Conductas que pueden determinarse como constitutivas de acoso.

Docente responsable: Manuel Alejandro Plazas

#### MÓDULO VIII

### ■ Terminación del contrato de trabajo.

1. Debido proceso disciplinario.
2. Estrategias sobre cómo finalizar un contrato de trabajo.

3. Terminación con y sin justa causa.

Docente responsable: Natalia Marcela Delgado Aldana.

----- TEMA 2 -----

Conflictos Colectivos

MÓDULO IX

■ **Resolución de conflictos colectivos.**

1. Estrategias para una cultura colectiva.

Docente responsable: Diego Felipe Valdivieso

MÓDULO X

■ **Cumplimiento de lo acordado en las negociaciones.**

1. Prevención de conflictos futuros con el sindicato.

Docente responsable: Nicolás Rico Álvarez.

MÓDULO XI

■ **Negociación sindical.**

1. Análisis de las dificultades de cada negociación colectiva.

2. Estrategias de negociación para evitar el conflicto.

Docente responsable: Sebastián Mejía Paternina.

# Profesorado



## **DIEGO FELIPE VALDIVIESO RUEDA**

Líder de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social en Scola Abogados. Especialista en derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Universidad Javeriana, Maestría (LLM) en derecho con énfasis en Derecho de la Universidad de los Andes.



## **NICOLÁS RICO ÁLVAREZ**

Líder de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social en Scola Abogados. Especialista en derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Universidad Javeriana, Maestría (LLM) en derecho con énfasis en Derecho de la Universidad de los Andes.



## **PABLO HERNÁNDEZ HUSSEIN**

Líder de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social en Scola Abogados. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana.



## **JUAN SEBASTIÁN LÓPEZ JIMÉNEZ**

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana..



## **CARLOS ALBERTO CAMARGO MEJÍA**

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en derecho laboral y relaciones industriales de la Universidad Externado de Colombia.

**NATALIA MARCELA DELGADO ALDANA**

Abogada de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en derecho laboral y relaciones industriales de la Universidad del Externado.

**MARÍA ISABEL ESPITIA SÁNCHEZ**

Abogada de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en derecho laboral de la Pontificia Universidad Javeriana.

**FABRIZIO GASCA MAYANS**

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana.

**SEBASTIÁN MEJÍA PATERNINA**

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en derecho laboral y seguridad social de la Universidad Javeriana.

**MANUEL ALEJANDRO PLAZAS**

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en derecho laboral y relaciones industriales de la Universidad Externado de Colombia.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA

Estaremos bajo una modalidad de plataforma virtual que permitirá dos escenarios, el primero por parte del estudiante quien deberá analizar lecturas preseleccionadas por el docente, el segundo con clases pregrabadas en las cuales el docente expondrá, estudiará y explicará las instituciones del respectivo módulo.

## CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 630126763



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)