

CURSO E-LEARNING ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**



ius Laboris Chile Global HR Lawyers
Munita & Olavarría

Obtención de Diploma acreditativo por
Tirant Formación



formacion.tirant.com



**tirant
formación**

Sobre el curso

La regulación legal de las relaciones laborales es una materia en constante evolución y cambio. Es por ello que quienes se relacionan con estos temas requieren de una permanente actualización. En estos últimos años, los cambios se han acelerado. La forma de trabajar y de relacionarse en la empresa no es la misma. El teletrabajo, la incorporación de sistemas electrónicos de fiscalización laboral, los problemas de salud mental y física que estos cambios acarrearán, naturalmente implican una nueva forma de entender las relaciones laborales en la empresa.

Este curso proporcionará una visión general de estos cambios, deteniéndose en aquellos aspectos particulares que requieren de más atención y conocimiento.

- Este curso te ayudará a entender y aplicar la normativa sobre teletrabajo, regulación, derecho a la desconexión, seguridad y salud, sistemas de control, entre otros temas.
- En tiempos que la Dirección del Trabajo se actualiza incorporando nuevas formas de fiscalización electrónica te daremos herramientas para comprender los cambios e interactuar con la autoridad.
- La contratación de trabajadores extranjeros ha sido una importante forma de mantener la competitividad y productividad de la empresa. Te ayudaremos a entender y aplicar los cambios normativos para el trabajo de extranjeros en Chile.

DIRECCIÓN

Fecha inicio: 25/07/2022

Fecha finalización: 05/09/2022

Duración: 6 semanas

Horas lectivas: 30 horas



Cristián Olavarría
Socio de Munita &
Olavarría



Enrique Munita
Socio de Munita &
Olavarría

[INSCRIBIRME](#)

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El curso presenta un perfil esencialmente práctico, por lo que será una herramienta útil para quienes se desempeñan en la gestión de los recursos humanos en la empresa. De esta manera, los alumnos no sólo adquirirán un conocimiento de las nuevas normativas, sino que a través de casos prácticos podrán abordar diferentes situaciones o problemas que se susciten en la realidad laboral.

Asimismo, el curso abordará algunos proyectos de ley en materia laboral, respecto de los cuales resulta interesante su conocimiento para efectos que las empresas se vayan preparando a fin de enfrentar las nuevas regulaciones en el sentido de poder incorporarlas e implementarlas adecuadamente.

En fin, este curso proporcionará una visión general y práctica de estos cambios, deteniéndose en aquellos aspectos particulares que requieren de más atención y conocimiento a fin de poder utilizarlos en la gestión del personal.

El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Objetivos

1. Actualización en legislación laboral.
2. Conocimiento de nuevas herramientas laborales.
3. Entendimiento de los últimos criterios de interpretación de la Dirección del Trabajo.
4. Conocimiento de jurisprudencia actual de Tribunales de Justicia.
5. Obtener herramientas para gestionar los recursos humanos en tiempos de cambios.

Dirigido a

Profesionales y/o estudiantes del área del derecho o afines, dedicados a la asesoría y defensa de trabajadores y empresas; así como con incidencia en el área de recursos humanos y destinados al manejo de derecho laboral aplicado, manejo de trabajadores individuales colectivos y construcción de procesos de seguridad laboral y seguridad en el trabajo.



Programa académico

MÓDULO I

■ **Contrato de Trabajo, Finiquitos y Remuneraciones**

(Cristián Olavarría)

- a. Nueva ley Dirección del Trabajo y nuevos trámites administrativos ante la Dirección del Trabajo
- b. Finiquito Electrónico
- c. Proyectos de ley sobre Jornada de trabajo máxima de 40 horas y acerca de Gratificaciones

MÓDULO II

■ **Aplicación Práctica del Módulo Contrato de Trabajo, Finiquitos y Remuneraciones**

(Felipe Vargas)

- a. Caso práctico configuración relación laboral
- b. Caso práctico terminación de contrato de trabajo
- c. Caso práctico poder liberatorio del finiquito
- d. Caso práctico protección remuneraciones

MÓDULO III

■ **Teletrabajo**

(Gonzalo Urcelay)

- a. Ley de Teletrabajo
- b. Dictámenes y Jurisprudencia
- c. Aplicación práctica
- d. Semi presencialidad

MÓDULO IV

■ **Sindicatos y Negociación Colectiva**

(Enrique Munita)

- a. Actualización
- b. Jurisprudencia y dictámenes
- c. Aplicación práctica

MÓDULO V

■ **Extranjería y Migración**

(Marcela Salazar)

- a. Nueva ley de migraciones y normativa asociada
- b. Tipos de visas o residencia.
- c. Aspectos prácticos

Profesorado



Enrique Munita – Socio de M&O

Enrique Munita L., Abogado, Socio fundador Munita & Olavarría Abogados, Licenciado Universidad de Concepción, Magister en Derecho Universidad de Los Andes, Profesor de Magister y Diplomado de Derecho del Trabajo de Universidad de Los Andes.



Cristián Olavarría – Socio M&O

Cristián Olavarría R., Abogado, Socio fundador de Munita & Olavarría Abogados, Licenciado de la Universidad de Chile, Magister en Derecho Público, Profesor de Magister y Diplomado de Derecho del Trabajo de Universidad de Los Andes.



Marcela Salazar – Socio M&O

Marcela Salazar F., Abogado, Socia de Munita & Olavarría Abogados, Licenciado de la Universidad Católica de Chile, Diplomado en Derecho Laboral de la Empresa de la Universidad de Los Andes y Magister en Derecho Laboral y Relaciones Laborales de la Universidad de Sídney.



Gonzalo Urcelay – Socio M&O

Gonzalo Urcelay K., Abogado, Socio de Munita & Olavarría Abogados, Licenciado de la Universidad Católica de Chile, Magister en Derecho del Trabajo de la Universidad de Los Andes.



Felipe Vargas – Abogado M&O

Felipe Vargas B., Abogado, Asociado Senior de Munita & Olavarría Abogados, Licenciado de la Universidad de Los Andes, Diplomado y Magister en Derecho del Trabajo de la Universidad de Los Andes, Profesor Adjunto de Pregrado en Derecho de la Universidad de Los Andes y Profesor Adjunto de Diplomado de Derecho del Trabajo de Universidad de Los Andes.

METODOLOGÍA Y SISTEMA DE EVALUACIÓN

Online, es decir, por cada módulo se realizará una clase magistral con carácter práctico on line en tiempo real, a lo que se suman cápsulas grabadas junto con el material de estudio definido por cada uno de los profesores.

Por lo anterior, los y las participantes contarán con material pedagógico exclusivo del primer nivel. Además, el/la alumno/a podrá contar con un foro consultivo permanente con el profesorado.

La evaluación se realizará de manera continuada en base a los siguientes criterios:

- Estudio del contenido teórico y visual que proponga cada uno de los académicos.
- Metodología: autotest al final de cada módulo.

REQUISITOS DE ACCESO

Copia simple de la cédula de identidad o pasaporte.

CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com