

DIPLOMADO: EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS:

Estrategias para mejorar el
desempeño a nivel ambiental,
social y de gobernanza.

Título propio:



| VIGILADA MINEDUCACIÓN |

Educación **Continua**
Generamos experiencias educativas

Obtención de certificado por la Pon-
tificia Universidad Javeriana y Tirant
Formación



**tirant
formación**

Sobre el diplomado:

En el marco de la intensificación de procesos económicos globales y bajo el contexto actual de transformaciones sociopolíticas que atraviesa América Latina, este diplomado tiene como objetivo presentar una visión general sobre el campo interdisciplinario de Empresas y Derechos Humanos, y en esa medida aportar herramientas concretas para que los cursantes identifiquen y gestionen los principales problemas y desafíos a nivel legal y de política pública. A partir de este enfoque de formación, el diplomado avanza en el desarrollo de tres cursos específicos: el primer curso presenta las generalidades del campo de Empresas y Derechos Humanos, y explica la naturaleza y el alcance de sus componentes de respeto, protección y acceso a remedio; el segundo curso analiza el campo de empresas y derechos humanos desde el escenario regulatorio de la protección del medio ambiente; finalmente, el tercer curso desarrolla la debida diligencia empresarial como un proceso preventivo y mitigador de riesgos, y como una oportunidad para que los actores económicos contribuyan al desarrollo sostenible. En esa medida, el diplomado tiene las siguientes características generales:

- Permitirá una comprensión integral de la estructura, fundamentos y marco normativo del campo de empresas y derechos humanos.
- Combinará los enfoques teórico y práctico.
- Los docentes son reconocidos especialistas de las materias que imparten tanto por su labor de investigación como por su vinculación laboral. Habrá interacción constante con los docentes durante las clases en vivo y la posibilidad de entrar en relación con las redes a las que pertenecen estos profesionales.

Fecha inicio: 20 / 02 / 2023

Fecha de finalización: 31 / 05 / 2023

Horas lectivas: 90 horas total.
30 horas por curso.



Director:

Marco Velásquez Ruiz.

Profesor del Departamento de Derecho Procesal de la Facultad de Ciencias Jurídicas- Pontificia Universidad Javeriana.

INSCRIBIRME

¿Por qué **estudiar** este diplomado **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El Diplomado Derechos Humanos y Empresas organizado en alianza con la Pontificia Universidad Javeriana ofrece al público latinoamericano una oportunidad única de aproximarse de un campo jurídico que sigue demandando a profesionales especializados y con altos conocimientos. A partir de una perspectiva multidisciplinar, característica de la temática de empresas y derechos humanos, el diplomado está conformado por tres cursos independientes que discutirán:

- Las líneas generales de la temática de derechos humanos y empresas;
- Empresas y Derechos Humanos en el marco del sistema financiero global;
- Empresas y Derechos Humanos en el marco de la protección al medio ambiente.

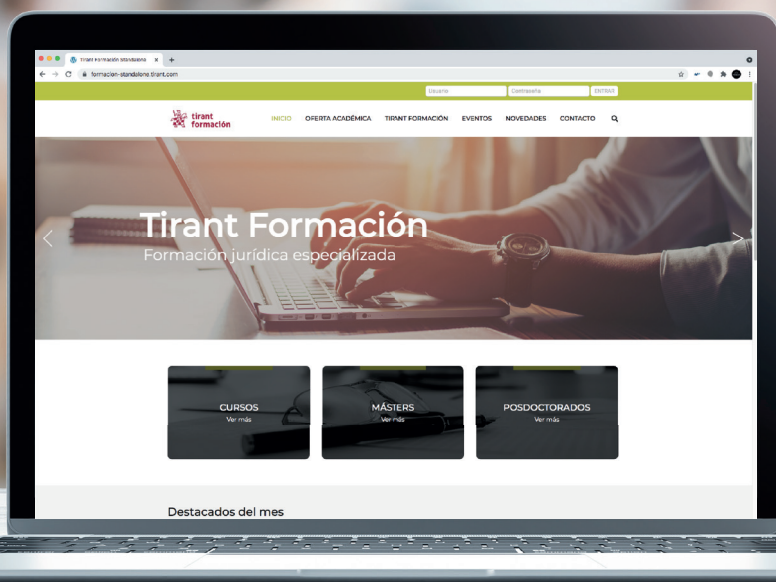
El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Objetivos



■ Identificar la naturaleza, alcance y principales desafíos del campo interdisciplinario denominado Empresas y Derechos Humanos.

■ Comprender la estructura, fundamentos y marco normativo en materia de Empresas y Derecho Humanos (estándares internacionales, procesos a nivel de sectores, y autorregulación) desde la perspectiva de los distintos actores relevantes: instituciones públicas, empresas y sociedad civil.

■ Identificar la naturaleza y los principales desafíos en materia de empresas y derechos humanos respecto de la protección al medio ambiente.

■ Aproximarse al concepto debida diligencia e identificar sus implicaciones en el campo de Empresas y Derechos Humanos.



Dirigido a:



■ Empleados de empresas: desde el deber de respetar, contar con las herramientas necesarias para actuar de forma preventiva para que eviten o mitiguen acciones lesivas en materia de derechos humanos, así como para gestionar conflictos propios del campo a partir de la interiorización de los estándares en materia de Empresas y Derechos Humanos dentro de su objeto social y estructuras organizacionales y operativas.

■ Funcionarios públicos: desde el deber de proteger, estar en capacidad de operar estándares en materia de Empresas y Derechos Humanos, y de gestionar conflictos propios del campo a través de mecanismos regulatorios de prevención, remedio, e interlocución.

■ Sociedad civil: desde los derechos humanos y la capacidad de acceso a remedios judiciales y no judiciales, estar en capacidad de adelantar acciones de incidencia y reclamación de derechos en favor de las personas o grupos amenazados o afectados por acciones empresariales en el campo de los derechos humanos.

■ Academia: desde el rol de facilitación en la producción y transferencia del conocimiento, acceder a bases conceptuales y técnicas del campo que permitan el desarrollo de esquemas de enseñanza sobre empresas y derechos humanos, así como la planificación y puesta en marcha de iniciativas de investigación y consultoría especializada en la materia.



Programa académico

Curso 1: APROXIMACIONES GENERALES AL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Fecha de inicio: 20 de febrero de 2023

Fecha de finalización: 20 de marzo de 2023

Duración: 1 mes

Horas lectivas: 30 horas

■ **MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN AL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.**

Docente: Marco Velásquez.

1. Planteamiento principales problemas y debates asociados con el campo
2. La empresa como actor político, social y económico relevante a nivel local y global.
3. Naturaleza y evolución del Derecho Internacional de los Derechos Humanos.
4. Debates alrededor de la responsabilidad de las empresas por violaciones a los derechos humanos.

■ **MÓDULO 2. EVOLUCIÓN NORMATIVA DEL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.**

Docente: Salvador Herencia.

1. Primeras discusiones alrededor de la responsabilidad de las empresas por violación de derechos humanos en el ámbito internacional.
2. Marco “proteger, respetar, remediar”.
3. Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos humanos.
4. Otros esquemas normativos internacionales en la materia.

■ **MÓDULO 3. EL DEBER DE LOS ESTADOS DE PROTEGER.**

Docente: Denisse Cufre.

1. Base normativa de los Principios Rectores.
2. Fundamentos desde la perspectiva del derecho internacional de los derechos humanos.
3. Planes nacionales de acción en empresas y derechos humanos.
4. Desarrollo de disposiciones normativas y políticas públicas relacionadas con el campo de empresas y derechos humanos.

■ **MÓDULO 4. LA RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE RESPETAR.**

Docente: Andrés Hernández.

1. Base normativa de los Principios Rectores.
2. El “Business Case”.
3. Códigos de conducta empresarial y otras iniciativas de auto-regulación.

■ **MÓDULO 5. DEBIDA DILIGENCIA Y CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE.**

Docente: Germán Zarama.

1. Evolución del concepto de debida diligencia como estándar de medición, evaluación y defensa judicial.
2. Conducta empresarial responsable en el ámbito de la OCDE

Programa académico

■ MÓDULO 6. PROCESOS DE REPORTE SOCIAL POR PARTE DE LAS EMPRESAS.

Docente: Ana Claudia Cardia.

1. Base normativa de los procesos de reporte social desde la perspectiva de los Principios Rectores de Naciones Unidas y las Directrices de la OCDE.
2. Principales esquemas de reporte social en la región y en el mundo.
3. Análisis y práctica de los principales procesos asociados a las iniciativas de reporte social.

■ MÓDULO 7. EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO DE LA PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN A LA INVERSIÓN EXTRANJERA.

Docente: Daniel Quiroga.

1. Naturaleza y alcance de los tratados de libre comercio e inversión.
2. Tensiones entre la protección a la inversión extranjera y la actividad regulatoria del estado en materia de promoción y protección de derechos humanos.

■ MÓDULO 8. CADENAS DE SUMINISTRO EN EL ÁMBITO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.

Docente: José Fernando Gómez.

1. Naturaleza de las cadenas de suministro en el ámbito empresarial.
2. Impactos en materia de derechos humanos asociados con el esquema y las dinámicas de las cadenas de suministro.
3. Procesos de debida diligencia en derechos hu-

manos en el ámbito de las cadenas de suministro.

■ MÓDULO 9. CONTRATOS PÚBLICOS Y PRIVADOS EN EL ÁMBITO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.

Docente: Liliana Perdomo.

1. Naturaleza de los contratos públicos y privados desde la perspectiva empresarial.
2. Impactos en materia de derechos humanos asociados con la negociación y ejecución de contratos públicos y privados.
3. Procesos de debida diligencia en derechos humanos en el ámbito de la contratación pública y privada.

■ MÓDULO 10. CONFERENCIA DE CIERRE: TENDENCIAS Y DESARROLLOS PROSPECTIVOS DEL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN AMÉRICA LATINA.

Docente: Andrea Saldarriaga.

Programa académico

Curso 2: EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN EL MARCO DE LA PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

Fecha de inicio: 27 de marzo de 2023

Fecha de finalización: 27 de abril de 2023

Duración: 1 mes

Horas lectivas: 30 horas

■ **MÓDULO 1. PANORAMA DE LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE A LA LUZ DEL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.**

Docente: Fabián Cárdenas.

1. Presentación del panorama de la protección del medio ambiente.
2. Planteamiento de los principales problemas y debates en materia de derechos humanos asociados con la protección al medio ambiente.

■ **MÓDULO 2. DEBIDA DILIGENCIA, CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE Y GESTIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.**

Docente: Tatiana Londoño Camargo.

1. Diagnóstico de tipos y alcance de riesgos en el ámbito de la protección al medio ambiente.
2. Naturaleza y alcance de procesos de debida diligencia y gestión de riesgos asociados con los derechos humanos en el ámbito de la protección al medio ambiente.

■ **MÓDULO 3. PROCESOS DE REPORTE EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL POR PARTE DE LAS EMPRESAS.**

Docente: Florencia Wenger.

1. Particularidades de los procesos de reporte en materia medioambiental por parte de las empresas.
2. Principales esquemas de reporte en materia medioambiental a nivel regional y global.
3. Interacción entre procesos de reporte en materia medioambiental y el cumplimiento de requisitos públicos para el desarrollo de actividades económicas.

■ **MÓDULO 4. TRANSICIONES JUSTAS: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS PARA EL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS.**

Docente: José Fernando Gómez.

1. Naturaleza y evolución de las transiciones justas en el marco de los procesos de gobernanza global.
2. ¿Son las transiciones justas un escenario adecuado para la aplicación de principios y estándares del campo de empresas y derechos humanos?

Programa académico

■ MÓDULO 5. ESQUEMAS EMPRESARIALES DE ESG Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS.

Docente: Dayana Becerra.

1. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y su relación con el campo de Empresas y Derechos Humanos.
2. Aplicación de los ODS en el ámbito de la protección medioambiental.

■ MÓDULO 6. ACCESO A REMEDIO EN EL ÁMBITO DE IMPACTOS NEGATIVOS RELACIONADOS CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Docente: Marco Velásquez.

1. ¿Cómo remediar las afectaciones producidas por impactos negativos al medio ambiente?
2. Escenarios de acceso a remedio (judiciales, no judiciales) respecto de situaciones relacionadas con la protección al medio ambiente.

■ MÓDULO 7. ESTUDIO SECTORIAL: LA INDUSTRIA EXTRACTIVA FRENTE A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Docente: Miguel Barbosa.

1. Diagnóstico de impactos de la industria extractiva respecto de la protección del medio ambiente.
2. Oportunidades y buenas prácticas de la industria extractiva para avanzar en la protección del medio ambiente.

■ MÓDULO 8. ESTUDIO SECTORIAL: LA INDUSTRIA DEL TURISMO FRENTE A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Docente: Marco Velásquez.

1. Diagnóstico de impactos de la industria del turismo respecto de la protección del medio ambiente.
2. Oportunidades y buenas prácticas de la industria del turismo para avanzar en la protección del medio ambiente.

■ MÓDULO 9. TALLER DE CASOS SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO DE LA PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

Docente: Daniel Iglesias.

1. Presentación de casos.
2. Trabajo en equipo para analizar los casos y presentar posibles soluciones a partir de los temas vistos en el curso.

■ MÓDULO 10. CONFERENCIA DE CIERRE: TENDENCIAS Y DESARROLLOS PROSPECTIVOS DEL CAMPO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN AMÉRICA LATINA EN EL ÁMBITO DE LA PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

Programa académico

Curso 3: DEBIDA DILIGENCIA EN EL ÁMBITO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

Fecha de inicio: 01 de mayo de 2023

Fecha de finalización: 31 de mayo de 2023

Duración: 1 mes

Horas lectivas: 30 horas

■ **MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN A LA DEBIDA DILIGENCIA EMPRESARIAL.**

Docente: Humberto Cantú.

1. Qué es la debida diligencia empresarial.
2. Desarrollo de la debida diligencia empresarial, y conexión con el campo de Empresas y Derechos Humanos.

■ **MÓDULO 2. REDACCIÓN Y CREACIÓN DE POLÍTICAS EMPRESARIALES DE DERECHOS HUMANOS**

Docente: Anna Luisa Walter.

1. Qué son las políticas empresariales de derechos humanos.
2. Proceso de redacción y creación de políticas empresariales de derechos humanos

■ **MÓDULO 3. TRANSPARENCIA, MEDICIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS AJUSTADA A DEBIDA DILIGENCIA.**

Docente: Andrea Pradilla.

1. De qué forma la debida diligencia se alimenta de los procesos de medición y rendición de cuentas en el ámbito empresarial.

2. Debida diligencia como un ejercicio de transparencia

■ **MÓDULO 4. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS**

Docente: Danielle Pamplona.

1. Proceso de identificación de impactos negativos en materia de derechos humanos desde el contexto empresarial.
2. Esquemas de evaluación de impactos negativos en materia de derechos humanos desde el contexto empresarial.

■ **MÓDULO 5. IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE MITIGACIÓN DE RIESGOS**

Docente: Manuela Corredor.

1. Teoría de los riesgos en el ámbito de empresas y derechos humanos.
2. El proceso de prevención y mitigación de riesgos en el ámbito de empresas y derechos humanos.

■ **MÓDULO 6. DEBIDA DILIGENCIA Y CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE.**

Docente: José Fernando Gómez.

1. Evolución del concepto de debida diligencia como estándar de medición, evaluación y defensa judicial.
2. Conducta empresarial responsable en el ámbito de la OCDE.

Programa académico

■ MÓDULO 7. RELACIONAMIENTO CON ACTORES SOCIALES Y DEMÁS STAKEHOLDERS

Docente: Nicolás Perrone.

1. Importancia de los procesos de relacionamiento social desde la perspectiva de Empresas y Derechos Humanos..
2. Diseño e implementación de procesos de relacionamiento social.

■ MÓDULO 8. HERRAMIENTAS DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROCESOS DE DEBIDA DILIGENCIA

Docente: Silvana Insignares.

1. Importancia de los procesos de monitoreo y seguimiento en el ámbito de la debida diligencia empresarial.
2. Herramientas disponibles de seguimiento y monitoreo de procesos de debida diligencia empresarial.

■ MÓDULO 9. ROL DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LOS PROCESOS DE DEBIDA DILIGENCIA EMPRESARIAL

Docente: Miguel Barbosa

1. La rendición de cuentas desde la perspectiva del campo de Empresas y Derechos Humanos: acceso a remedio.
2. Herramientas disponibles de rendición de cuentas en los procesos de debida diligencia empresarial.

■ MÓDULO 10. CONFERENCIA DE CIERRE: TENDENCIAS Y DESARROLLOS PROSPECTIVOS DE LA DEBIDA DILIGENCIA EMPRESARIAL EN AMÉRICA LATINA Y EL MUNDO.

Docente: Tatiana Londoño Camargo.

Profesorado



Marco Velásquez

Profesor asistente de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana y consultor en empresas y derechos humanos.



Danielle Pamplona

Profesora en la Pontifícia Universidade Católica do Paraná. Socia en Pamplona, Braz & Brusamolin Advogados Associados.



Humberto Cantú

Director de la Academia Latinoamericana de Derechos Humanos y Empresas; Profesor en el Institute for Human Rights and Business, Universidad de Monterrey.



Andrés Hernández

Director del área de Conducta empresarial responsable en la Fundación Ideas para la Paz.



Salvador Herencia Carrasco

Director de la Clínica de Derechos Humanos del Centro de Investigación y Educación en Derechos Humanos de la Universidad de Ottawa..

Profesorado



Denisse Yanil Cufre

Actuó como coordinadora de Políticas Públicas de Empresas y Derechos Humanos en la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación (República Argentina) tengo a cargo la elaboración del Plan Nacional de Acción en Empresas y Derechos Humanos. Consultora en empresas y derechos humanos, género, y conducta empresarial responsable.



Germán Zarama

Analista de Políticas y Punto Focal para América Latina del Centro de la OCDE para la Conducta Empresarial Responsable



Ana Claudia Cardia Atchabahian

Profesora de Derecho Internacional Privado em la Universidade Presbiteriana Mackenzie de Brasil. Consultora em empresas y derechos humanos y ESG.



José Fernando Gómez

Director de Estrategia-CREER (Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables).



Liliana Perdomo

Consultora CHB Group.



Andrea Saldarriaga

Cofundadora-SILA Advisory; Mecanismo de reclamación de proyectos de expertos -EBRD; Profesora de Empresa y Derechos Humanos -Sciences Po.

Profesorado

**Florencia Wegher**

Consultora en empresas y derechos humanos y profesora de la Universidad del Litoral, Argentina.

**Fabián Cárdenas**

Profesor Investigador en la Pontificia Universidad Javeriana; Miembro Fundador de la Academia Colombiana de Derecho Internacional.

**Andrea Pradilla**

Directora de GRI Hispanic America Regional Hub-Global Reporting Initiative (GRI).

**Dayana Becerra**

Profesora Asistente en el Departamento de Derecho Económico de Facultad de Ciencias Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana.

**Miguel Barbosa**

Coordinador de proyectos en el Programa Estado de Derecho para Latinoamérica con sede en Bogotá/Colombia. Es responsable de los proyectos sobre empresas y derechos humanos, pueblos indígenas y el Sistema Interamericano de Derechos Humanos.

Profesorado

**Daniel Iglesias**

Profesor en la Escuela de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Monterrey, e Investigador del Instituto de Derechos Humanos y Empresas de la misma institución.

**Anna Luisa Walter de Santana**

Profesora en la maestría de derecho internacional en la Universidad de los Andes, Colombia. Consultora en ESG y Empresas y Derechos Humanos.

**Nicolás Perrone**

Profesor en la Universidad de Valparaíso, Chile.

**Silvana Insignares**

Directora Académica Maestría en Derecho del Comercio en Universidad del Norte.

**Tatiana Londoño Camargo**

Socia en LH Law & Consulting - International Law and Human Rights.

**Daniel Quiroga**

Abogado de la Universidad de los Andes.
PhD Candidate & Researcher - Graduate

METODOLOGÍA

El curso se desarrollará mediante sesiones virtuales en vivo. Se fomentará el intercambio de opiniones y experiencias sobre los temas tratados. Con el fin que los estudiantes sean los protagonistas en el aprendizaje, las clases deben ser complementadas con el trabajo individual y la preparación. En este sentido, el curso estará bajo una modalidad de plataforma virtual que permitirá dos escenarios: el primero por parte del participante, quien deberá analizar lecturas preseleccionadas por el docente; el segundo con clases en vivo en las cuales el docente expondrá, estudiará y explicará las instituciones del respectivo módulo. Recibirán el certificado todos los estudiantes que hayan asistido al menos al 85% de las clases.

CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del diplomado, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del diplomado.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com