

# CURSO E-LEARNING EN DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

1ª Edición

Título propio:



**tirant  
formación**



**masterLex**  
GRUPO EDITORIAL TIRANT

Obtención de diploma acreditativo  
por Tirant formación y Master Lex



**tirant  
formación**

# Sobre el curso:

El derecho laboral colectivo se desarrolló en Costa Rica a partir del unilateralismo y en las 3 etapas de reconocimiento de la ciudadanía social, el ejercicio de la libertad sindical tuvo enormes limitaciones jurídicas, políticas y culturales que han impedido su consolidación.

La metodología a ser utilizada permitirá al estudiante familiarizarse no solo con el instrumental técnico-jurídico que da marco legal a los temas indicados, sino también comprender y manejar desde el punto de vista de la práctica forense, los distintos institutos que comprenden el derecho colectivo de trabajo en nuestro país.

- Clases online en directo.
- Único en la materia.
- Profesionales expositores más destacados en el sector.

**Fecha de inicio:** 07 / 04 / 2024

**Fecha de finalización:** 13 / 06 / 2024

**Horas lectivas:** 30 horas.



**DIRECTOR:**

**Dr. Fernando Bolaños Céspedes:**

Doctor en Derecho por la Universidad Escuela Libre de Derecho.



**Dr. Esteban Calvo Rodríguez:**

Doctor en Derecho de Trabajo de la Universidad de Valencia, España.

INSCRIBIRME

# ¿Por qué **estudiar** este curso con **Ti-** **rant**?

## La mejor **formación jurídica** especializada

El curso busca aportar una visión no solo teórica sino práctica de los temas a tratar, incluyendo el derecho procesal y los procedimientos en general que se utilizan en materia de conflictividad laboral colectiva, lo cual abarca los procedimientos de huelga, procedimientos de negociación colectiva, elaboración de pliegos de peticiones, tratamiento práctico del conflicto y técnicas de conciliación, etc.

Lo cual lo hace un curso muy completo para el ámbito laboral.

El contenido  
más  
actualizado

Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Objetivos:

## Objetivo General

- Tiene como objetivo establecer las reglas, normas o preceptos de organizaciones colectivas, categorías profesionales o grupo de trabajadores que, ante un conflicto, actúan en forma conjunta para la defensa de derechos e intereses.

## Objetivo Específico

- El curso Derecho Colectivo de Trabajo pretende especializar a quienes reciban el mismo, en el conocimiento de temas como las particularidades doctrinarias y prácticas del Derecho Colectivo de Trabajo, la constitucionalización de ese Derecho, la tipología de los conflictos colectivos de trabajo, la regulación de la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y el derecho de huelga a nivel internacional y nacional, el marco internacional de estos derechos a partir de los principales Convenios de la Organización Internacional del Trabajo y la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, la conciliación y el arbitraje como formas de solución de los conflictos colectivos y los distintos tipos de representación de intereses colectivos en Costa Rica.



# Dirigido a:

El curso está pensado, fundamentalmente, para profesionales en derecho y estudiantes de derecho que deseen una especialización en Derecho Colectivo de Trabajo, de igual manera también para personas que mantengan técnicos y profesionales de Departamentos de Recursos Humanos del sector público y privado, y en general personas que laboran en el campo de las relaciones laborales.



# Programa académico

## ■ MÓDULO 1 - PROLEGÓMENOS DEL DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO (8 HORAS).

1. Concepto y contenido del Derecho Colectivo de Trabajo (doctrina, Derecho Comparado).
2. Constitucionalización del Derecho Colectivo de Trabajo en Costa Rica.
3. Sujetos titulares en el Derecho Colectivo costarricense (sindicatos, coaliciones temporales, empleadores).
4. Los conflictos colectivos de trabajo y su solución (tipología, medios de solución, la Conciliación, el arbitraje, huelga).

## ■ MÓDULO 2 - LA LIBERTAD SINDICAL Y SUS MEDIOS DE PROTECCIÓN (6 HORAS).

1. Contenido de la libertad sindical y sus proyecciones (visión triangular de la Libertad Sindical, Derecho Comparado, Jurisprudencia internacional y nacional).
2. Protección internacional de la libertad sindical (Convenios y Tratados Internacionales, Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Justicia).
3. Fuero de protección sindical.
4. El procedimiento de tutela de la libertad sindical.

## ■ MÓDULO 3 - NEGOCIACIÓN COLECTIVA (6 HORAS).

1. El diálogo social y la negociación colectiva (puntos de encuentro y diferenciación).
2. Autonomía y Heteronomía en el Derecho de Trabajo.
3. Tipología de la Negociación Colectiva en Costa Rica (convenciones colectivas, acuerdos conciliatorios, arreglos directos).

4. Régimen legal de las convenciones colectivas y de los otros medios de negociación colectiva (Código de Trabajo, jurisprudencia nacional).

5. La negociación colectiva en el sector público (Código de Trabajo, Ley de Salarios de la Administración Pública, Ley Marco de Empleo Público).

6. Procedimientos negociales de convenciones colectivas.

## ■ MÓDULO 4 - EL ARBITRAJE EN EL DERECHO COLECTIVO (4 HORAS).

1. Regulación del Arbitraje en el Derecho Internacional Laboral (Convenios y Tratados Internacionales, jurisprudencia de los órganos de control de OIT).
2. Modalidades de arbitraje en el Derecho Colectivo costarricense (arbitraje voluntario, arbitraje obligatorio).
3. El procedimiento arbitral en el Derecho Colectivo costarricense.

## ■ MÓDULO 5 - EJECUCIÓN DE LA SENTENCIA.

1. Regulación de la Huelga en el Derecho Internacional Laboral (Convenios y Tratados Internacionales, jurisprudencia de la Corte Interamericana).
2. La huelga y el conflicto colectivo (doctrina, derecho comparado, legislación nacional). Régimen legal de la huelga en Costa Rica.
3. Procedimientos de Huelga en la legislación costarricense.

# Profesorado



**Dr. Fernando Bolaños Cespedes:**

Doctor en Derecho por la Universidad Escuela Libre de Derecho; Diplomado en Derecho Comparado de la Universidad Complutense de Madrid; Consultor Externo de la Organización Internacional del Trabajo; Ex Magistrado Suplente de la Corte Suprema de Justicia de Costa Rica; Académico de número de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



**Dr. Esteban Calvo Rodríguez:**

Doctor en Derecho de Trabajo de la Universidad de Valencia, España. Especialización en la Universidad Castilla-La Mancha, España. Máster en Derecho de Trabajo y Seguridad Social, Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica, licenciado en Derecho de la Universidad Internacional de las Américas, Costa Rica.

# Inversión



110.000 COLONES más 2% de IVA

### SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

El curso se desarrollará mediante sesiones virtuales en vivo. Se fomentará el intercambio de opiniones y experiencias sobre los temas tratados. Con el fin que los estudiantes sean los protagonistas en el aprendizaje, las clases deben ser complementadas con el trabajo de lectura que se envía por parte de los profesores y la preparación.

### CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del Máster.

## CONTACTAR



 [mlxinstitute@masterlex.com](mailto:mlxinstitute@masterlex.com)  
  +506 2280-1370 / 6040-7579



 [cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)  
 +34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



 [asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)  
  +521 5514430931



 [asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)  
  +57 322 6827498



 [asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)  
  +57 310 8006513



 [asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)  
  + 34 630126763



OTROS

 [asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)  
  +57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)