

CURSO E-LEARNING EN COMPLIANCE LABORAL CHILENO

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**



**OKSENBERG
Y ARENAS ABOGADOS**

Obtención de **diploma acreditativo**
otorgado por Tirant Formación y
Oksenberg y Arenas abogados



**tirant
formación**

Sobre el curso:

El curso de 'Labour Compliance' proporciona un enfoque académico-práctico hacia la prevención y gestión de riesgos asociados a la normativa laboral. Esta formación capacita a los profesionales para reconocer y detectar los desafíos en el área de RR.HH desde la mirada de la responsabilidad social empresarial, para mejorar la eficiencia presupuestaria y cultivar un ambiente de trabajo positivo a través de la implementación de políticas de cumplimiento.

Este curso es altamente recomendado para profesionales emergentes en los campos de Recursos Humanos, Contabilidad, Finanzas y Legal, que aspiran a profundizar su comprensión de las complejidades inherentes al cumplimiento laboral en el entorno empresarial contemporáneo.

- **Dominio Legal y Gestión de Talento:** Este curso integra el conocimiento actualizado del marco normativo laboral con un enfoque práctico en el diseño y ejecución de programas de cumplimiento. Los participantes no solo comprenderán los fundamentos del derecho laboral, sino que también adquirirán habilidades prácticas para implementar programas que mitiguen riesgos y promuevan una cultura de cumplimiento, mejorando así la eficiencia presupuestaria y el clima laboral.
- **Práctica Efectiva en Cumplimiento y Fiscalización:** Con un énfasis en la aplicación del derecho laboral en situaciones reales, este curso proporciona las herramientas necesarias para enfrentar desafíos específicos en la gestión del talento. Los participantes se sumergirán en casos prácticos, aprendiendo a aplicar programas de prevención de riesgos en procesos de fiscalización y a gestionar efectivamente el cumplimiento laboral en el día a día.
- **Integración Legal y Estratégica en RRHH:** Destinado a profesionales del derecho laboral y gestión de talento humano, este curso ofrece una sinergia única entre la práctica legal y las estrategias efectivas de recursos humanos. Desde la interpretación y aplicación de leyes laborales hasta la creación de programas que impulsen la retención y desarrollo del talento, los participantes estarán equipados para afrontar los retos integrales del entorno laboral actual.

Fecha inicio: 30 / 04 / 2024

Duración: 3 meses.

Horas lectivas: 25 horas

Horario de clases: martes y jueves de

19:00 a 20:30 hrs



DIRECCIÓN:
**Romina Retamales
Muñoz**

Abogada Máster en Corporate Compliance en Oksenberg y Arenas Abogados.

[INSCRIBIRME](#)

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

Como profesional que se desenvuelve en organizaciones de diversas complejidades, uno de los mayores retos es entender y navegar eficientemente a través de las intrincadas normas laborales. El curso de 'Labour Compliance' proporciona las herramientas necesarias para abordar estos desafíos, proporcionando una comprensión integral de la gestión de riesgos y el cumplimiento de las normativas.

El dominio del cumplimiento laboral puede tener un impacto significativo en el rendimiento financiero de la organización, mejorando la eficiencia presupuestaria. Además, un buen programa de cumplimiento puede ayudar a fomentar un ambiente de trabajo más saludable y productivo, lo cual a su vez puede mejorar la satisfacción y la retención de los trabajadores.

Este curso también enfatiza la importancia de la responsabilidad social empresarial, un factor que se está volviendo cada vez más crucial en el entorno empresarial contemporáneo. Las empresas deben ser capaces de gestionar su talento de manera efectiva, a la vez que cumplen con las normativas laborales y mantienen su compromiso con la sociedad.

El curso de 'Labour Compliance' es, por tanto, una inversión valiosa en su desarrollo profesional y en la mejora de sus competencias. Con una mejor comprensión de estas áreas, estará en una posición más sólida para contribuir al éxito de su organización y avanzar en su propia carrera.

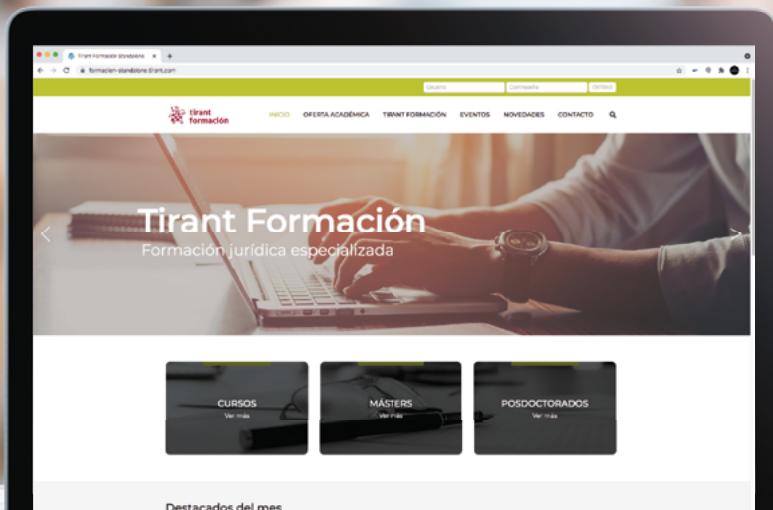
El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Objetivos

Objetivo general

- Comprender el marco normativo laboral: El primer objetivo del curso es proporcionar a los participantes una comprensión actualizada de las normativas laborales. Los estudiantes aprenderán a identificar las normativas más relevantes, así como a identificar potenciales áreas de riesgo de incumplimiento.
- Desarrollar habilidades para la gestión de riesgos y cumplimiento laboral: Este curso busca capacitar a los profesionales con las habilidades necesarias para diseñar y ejecutar programas efectivos de cumplimiento laboral. Los participantes aprenderán a implementar políticas que minimicen los riesgos, mejoren la eficiencia presupuestaria y promuevan un clima laboral positivo.
- Adquirir un entendimiento práctico de la responsabilidad social empresarial: Finalmente, los estudiantes obtendrán una comprensión sólida de la importancia y el papel de la responsabilidad social empresarial en la gestión del talento. Aprenderán a detectar, enfrentar y superar desafíos en este campo, y a integrar eficazmente la responsabilidad social en sus estrategias de cumplimiento laboral.



Objetivos específicos

- Interpretar y Aplicar Normativas Laborales: Los participantes aprenderán a analizar las leyes laborales en su contexto, interpretando su aplicación práctica en diversos escenarios empresariales. El objetivo es lograr que los profesionales puedan implementar estas normativas en su entorno laboral de manera efectiva.
- Diseño y Ejecución de Programas de Cumplimiento Laboral: El curso tiene como objetivo enseñar a los estudiantes a diseñar políticas de cumplimiento laboral personalizadas que se ajusten a las necesidades específicas de su organización. Además, aprenderán a implementar y gestionar estos programas de manera efectiva, utilizando herramientas y estrategias que ayuden a minimizar el riesgo de incumplimiento.
- Integración de Responsabilidad Social en la gestión de personas: El tercer objetivo específico es enseñar a los profesionales a integrar principios de responsabilidad social en su estrategia de gestión del talento. Esto incluirá la identificación de oportunidades y desafíos en este ámbito, y la creación de estrategias para atraer, retener y desarrollar talento en línea con los principios de responsabilidad social empresarial.



Dirigido a:

Comunidad académica en general: Docentes, egresados, estudiantes de grado y posgrado, investigadores, abogados litigantes, magistrados, funcionarios públicos y público general interesado en la temática. Además, profesionales en el área de recursos humanos y profesionales que administren equipos de trabajo. en profundizar en los elementos consustanciales de este derecho humano, cuyo objeto es transformar los fundamentos que explican la existencia del Derecho Administrativo y las relaciones de los ciudadanos con la Administración a través de nuevas formas de gobernanza.





Contenido:

■ **MÓDULO 1. MARCO NORMATIVO LABORAL:**

1. Introducción a nuestro sistema y sus pilares
2. Principios del Derecho Laboral
3. Instituciones que interpretan el Derecho Laboral

■ **MÓDULO 2. PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO LABORAL:**

1. Características de un programa de cumplimiento laboral
2. Cultura de cumplimiento y relación con las áreas de la empresa
3. Importancia de la evaluación y mejora de un programa

■ **MÓDULO 3. ENFOQUE PRÁCTICO DEL CUMPLIMIENTO:**

1. Aplicación del programa de prevención de riesgos en el proceso de fiscalización
2. Etapas del procedimiento de fiscalización
3. Recursos

Profesorado



Romina Retamales

Abogada desde 2018 con título de la Universidad de Chile y Máster de la Universidad Católica de Murcia, especializada en asesorar a clientes internacionales y locales en temas civiles, comerciales, laborales y corporativos. Mi experiencia se centra en proporcionar asesoría preventiva en Derecho Laboral y Cumplimiento a Gerencias, así como en la estructuración orgánica y asuntos contractuales de personas jurídicas con y sin fines de lucro. Con más de 5 años de experiencia y una dedicación como docente universitaria, me apasiona seguir contribuyendo al mundo del derecho laboral y corporativo.

METODOLOGÍA:

Sincrónica/asincrónica

Número de clases en vivo

Material complementario

Evaluación

REQUISITOS DE ACCESO

Documentación a aportar y otros si los hubiera.

CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



mlxinstitute@masterlex.com



+506 2280-1370 / 6040-7579



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com